

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 17 novembre 2022

Oggi, 17 novembre 2022

presso la sede ARCOSEVIZI di Strada del Meisino 19 – Torino

tra

la Direzione Aziendale, rappresentata dal Direttore Operativo Dott.sa Claudia Cattaneo,

e

La R.S.A di ARCOSEVIZI S.p.A. nella persona dei Sigg.ri Elda Chiaramello, Alberto Ripa e Dario Dell'Atti, assistiti da Fabrizio Nicoletti della FILCAMS CGIL e Matteo Rossi della FISASCAT CISL. Partecipa in qualità di invitata la Sig.ra Monica Di Fiore della sede di Cornaredo.

premessso

- che in data odierna è stato effettuato l'incontro per il rinnovo del contratto integrativo aziendale
- che la RSA nel 2018 aveva presentato la richiesta di una nuova piattaforma, che comprenda anche attività volte a sviluppare un sistema di Welfare Aziendale.
- Che nonostante la volontà delle parti di stipulare un piano di welfare, ed i numerosi incontri nel frattempo tenutisi a partire dal giugno 2018, anche a causa delle limitazioni dovute all'emergenza sanitaria, ad oggi tali modifiche al contratto integrativo non sono ancora state pienamente condivise con la base dei lavoratori.
- Che nel frattempo si è inserito anche il tema della smart working, al momento utilizzato per il periodo dell'emergenza sanitaria
- Si auspica che nel prossimo anno le parti sindacali presenteranno una nuova piattaforma che tenga conto di tutte le richieste di riportarle in una proposta utile a definire le linee guida dell'intervento.
- che, si è quindi concordemente deciso di procedere per l'anno 2022 al rinnovo dell'accordo integrativo aziendale del 13 dicembre 2010 così come previsto all'art. 12 del Ccnl Aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi applicato.

si concorda quanto segue

1) PREMIO DI RISULTATO

In attuazione dell'art. 10 titolo II° del CCNL e del Protocollo sulla politica dei redditi del 23 luglio 1993, viene confermato il *premio di risultato*, strettamente correlato al raggiungimento dell'obiettivo concordato di incremento della redditività. Il premio altrimenti denominato per obiettivi è direttamente e sistematicamente correlato agli incrementi di redditività, e pertanto l'eventuale erogazione ne costituisce salario variabile.



Le parti convengono che il parametro di redditività realisticamente raggiungibile sia fissato nel valore del "**Margine Operativo Lordo**" che viene stabilito mediante la redazione del Budget di previsione.

Si conferma pertanto che il premio per obiettivi, la cui erogazione viene effettuata a consuntivo in base al raggiungimento degli obiettivi concordati e qui di seguito esposti, ha caratteristiche proprie e diverse rispetto a tutti gli altri elementi della retribuzione.

Il premio di risultato è determinato nel modo seguente:

Nell'apposita tabella dei parametri viene indicato quale parametro di redditività il Margine Operativo Lordo (MOL). Si prevede che tale parametro possa avere, a seconda degli effettivi risultati, uno scostamento rispetto al Budget della società massimo del +10 % e minimo del -25%.

Nella medesima tabella, direttamente legato al parametro di redditività, viene indicato l'ammontare del premio, che si concorda possa avere, a seconda degli effettivi risultati, un **importo massimo di euro 900,00** (a fronte di un risultato del MO di uguale o superiore al +10% rispetto al Budget) ed un **minimo di euro 400,00** (a fronte di un risultato del MO di -25% rispetto al Budget). Per i risultati intermedi si rimanda all'apposita tabella. A fronte del raggiungimento del risultato di Budget, il premio si attesta ad euro 750,00 (rapportato al 2° livello contrattuale).

A) **Redditività.**

1) quale parametro di redditività, si conviene di prendere a riferimento il Margine Operativo previsto nel Budget annuale della società.

Per **Margine Operativo Lordo** si intende:

	valore della produzione
dedotto il	totale dei costi variabili
dedotto il	totale dei costi fissi
dedotto il	totale costi del Personale
=	Margine Operativo Lordo

2) L'obiettivo di Budget relativamente al **Margine Operativo Lordo** per l'anno 2022 è stato individuato nel valore di **euro 2.075.000,00** e l'importo legato al parametro di redditività sarà come da allegata tabella "tab-redd".

B) **Schema a Interruttore.**

Le parti concordano di istituire il cosiddetto schema ad interruttore che prevede che quando il valore del **Margine Operativo Lordo** scenda al di sotto di **euro 1.556.250,00** non si procederà a nessuna erogazione relativa al premio di risultato. Si precisa inoltre che nessun importo a titolo di premio verrà erogato nel caso in raggiungimento di un risultato negativo di bilancio.

C) **Erogazione del Premio.**

c1) La quota di premio che verrà realizzata nell'anno 2022 è riferita al livello 2° del Ccnl applicato e verrà riparametrata al livello di inquadramento dei lavoratori nel momento dell'erogazione.

Essa verrà erogata in un'unica soluzione a consuntivo, previa verifica dei risultati raggiunti, indicativamente con la retribuzione del mese di Settembre dell'anno successivo a quello a cui il premio si riferisce.

In caso di ritardo nell'erogazione, dovuta alla congiuntura economico finanziaria, l'Azienda si impegna a comunicarlo alle RSA entro i 30 giorni precedenti.

- c2) Il premio di risultato non verrà computato agli effetti del TFR e delle mensilità aggiuntive.
- c3) Il premio di risultato verrà corrisposto ai dipendenti in forza al momento della sua erogazione e sarà correlato ai mesi di servizio effettivamente prestati nel corso dell'anno di riferimento.
La frazione di mese superiore ai 15 giorni è considerata mese intero.
Il premio non sarà corrisposto per i periodi di assenza e aspettativa non retribuite.
Per i lavoratori che lavorano con contratto part-time, l'ammontare del premio di risultato, dovrà essere commisurato all'orario di lavoro previsto da tale contratto.
Verrà altresì corrisposto ai dipendenti cessati, che hanno lavorato da 6 a 12 mesi nel corso dell'anno di riferimento, per tanti dodicesimi quanti sono i mesi lavorati; la corresponsione avverrà al momento della cessazione basandosi sull'importo rilevato come obiettivo dell'anno, fatto salvo il caso che il forecast non preveda l'erogazione del premio. In tale caso il premio, se in seguito verrà raggiunto, sarà erogato nel mese di ottobre dell'anno successivo.
- c4) Si concorda che il premio di risultato potrà essere versato, dietro richiesta del singolo lavoratore, al FONDO di Previdenza Integrativa del lavoratore, e potrà godere del relativo trattamento fiscale.

2) DECORRENZA E DURATA

La parte economica legata al premio di risultato avrà vigore per il solo anno 2022 e scadrà al 31 dicembre 2022.

La parte normativa del contratto integrativo, derivante da accordi precedenti, in mancanza di disdetta, troverà applicazione anche oltre la scadenza fino al suo rinnovo.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. ARCOSEVIZI S.P.A.

p. RSA

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

The image shows four handwritten signatures, each placed above a horizontal line. From top to bottom: a signature for ARCOSEVIZI S.P.A., a signature for RSA, a signature for FILCAMS CGIL, and a signature for FISASCAT CISL. The signatures are in black ink, except for the FILCAMS CGIL signature which is in blue ink.

TAB-RED- ARCOSERVIZI

DISTRIBUZIONE PREMIO DI RISULTATO

ANNO 2022	min 25%	budget	max 10%
Redditività	1.556.250,00	2.075.000,00	2.282.500,00

Margine Operativo Lordo a BUDGET

REDDITIVITA' 2022	
MARGINE OP LORDO	IMPORTO PREMIO
EURO	EURO
1.556.250,00	400,00
1.680.750,00	484,00
1.701.500,00	498,00
1.722.250,00	512,00
1.743.000,00	526,00
1.763.750,00	540,00
1.784.500,00	554,00
1.805.250,00	568,00
1.826.000,00	582,00
1.846.750,00	596,00
1.867.500,00	610,00
1.888.250,00	624,00
1.909.000,00	638,00
1.929.750,00	652,00
1.950.500,00	666,00
1.971.250,00	680,00
1.992.000,00	694,00
2.012.750,00	708,00
2.033.500,00	722,00
2.054.250,00	736,00
2.075.000,00	750,00
2.095.750,00	765,00
2.116.500,00	780,00
2.137.250,00	795,00
2.158.000,00	810,00
2.178.750,00	825,00
2.199.500,00	840,00
2.220.250,00	855,00
2.241.000,00	870,00
2.261.750,00	885,00
2.282.500,00	900,00

IPOTESI DA ACCORDO - RIFERIMENTO BUDGET 2022

L'importo del premio è considerato per il 2° livello contrattuale
Per gli altri livelli il premio verrà riproporzionato

