

## VERBALE DI ACCORDO

In data 7 Giugno 2024 si è svolto un incontro tra la Società Aviapartner S.p.A. – Scalo di Torino, National Cleanness e le Segreterie Territoriali di FILT-CGIL - FIT-CISL – FISASCAT CISL AM Torino Canavese, UILTRASPORTI ed UGL TRASPORTO AEREO al fine di condividere le attività di ingresso del personale attualmente impiegato in National Cleanness sullo Scalo di Torino per le attività di carico scarico e pulizie aeromobili per le compagnie servite da Sagat Handling SpA.

Aviapartner ha evidenziato come – una volta finalizzate le pratiche amministrative rispetto alle attività oggetto dell'incontro che le daranno la possibilità di operare – procederà alla assunzione del personale a tempo indeterminato a partire dal 1 luglio 2024 con le modalità sotto riportate ed in base alle previsioni del CCNL del Trasporto Aereo – Sezione Handlers:

AEROPORTO CASELLE TORINESE							CONTRATTO ATTUALE (NS)				NUOVO CONTRATTO (AVIA)							
COGNOME	NOME	CODICE FISCALE	DATA ASS.	OPE	Qual.Liv.	Retrib Lordi Mens. PT	%PT	RETR. FT.	LIVELLO	PB	CONV.	EDP.	Sup. Assorb.	Ind. funzior.	STR. FOPP	totale	Retrib. %PT	%P.
SANNA	VINCENZO	SNNVCN65T26E514G	01/11/2017	40	IMP.6	3.415,57	100,0%	3.415,57	2B	1363,2	527,39	28,11						
GERACI	ROCCO	GRCRC79E04L219N	01/11/2017	40	OPE.4	1.470,78	100,0%	1.470,78	8	817,9	513,95	20,07						
FOGLIATTI	MARCO	FGLMRC66M2L219Z	01/11/2017	40	OPE.4	1.470,78	100,0%	1.470,78	8	817,9	513,95	20,07						
GOZZI LAYNES	CESAR AUGUSTO	GZCZCRG75R1Z2611A	01/11/2017	40	OPE.4	1.480,92	100,0%	1.480,92	8	817,9	513,95	20,07						
TUCCI	DAVIDE	TCCDVB84M09L219H	01/06/2018	40	OPE.4	1.470,78	100,0%	1.470,78	8	817,9	513,95	20,07						
PESSINA	ANTONIO	PSSNTN76M12F839M	02/02/2023	40	OPE.3	1.336,82	100,0%	1.336,82	8	817,9	513,95	20,07						
ANTONINI	CORRADO EUGENIO	NTNCRD70C20024N	01/11/2017	40	OPE.2	1.338,03	100,0%	1.338,03	8	817,9	513,95	20,07						
CAPANO	VITO	CPNVTI60S30193I	01/11/2017	40	OPE.2	1.327,89	100,0%	1.327,89	8	817,9	513,95	20,07						
SHUGE	ABDISA SHANKO	SHGBS58BA192315F	01/11/2017	40	OPE.2	1.338,03	100,0%	1.338,03	8	817,9	513,95	20,07						
CARNINO	STEFANO	CRNCFN93T31L219J	10/04/2023	20	OPE.2	636,75	50,0%	1.273,50	8	817,9	513,95	20,07						
CIANELLA	MARCO	CNLMRC69E23L219U	10/04/2023	20	OPE.2	636,75	50,0%	1.273,50	8	817,9	513,95	20,07						
MONTANCHEZ GALLORUIZ	LUIS RAUL	MNTLRL66L24Z611W	01/11/2017	40	OPE.2	1.338,03	100,0%	1.338,03	8	817,9	513,95	20,07						
OWUSU	KWAME	WSOKWM83C1Z318T	01/11/2017	40	OPE.2	1.338,03	100,0%	1.338,03	8	817,9	513,95	20,07						
PROVENZANO	DANIELE	PRVDNI96D10L219I	10/04/2023	20	OPE.2	636,75	50,0%	1.273,50	8	817,9	513,95	20,07						
RAMINELLI	ALEX	RMNLXA95S19L219S	02/02/2023	20	OPE.2	636,75	50,0%	1.273,50	8	817,9	513,95	20,07						
RICCI	CHRISTIAN	RCCCRS98P01L727S	10/04/2017	20	OPE.2	636,75	50,0%	1.273,50	8	817,9	513,95	20,07						
TANGREDI	GIUSEPPE	TNGGPP78C07B963Q	02/02/2023	20	OPE.2	636,75	50,0%	1.273,50	8	817,9	513,95	20,07						
VILLANI	STEFANO	VLLSFN9182SL219O	20/04/2022	25	OPE.2	795,94	62,5%	1.273,50	8	817,9	513,95	20,07						
ALUTERO	LORENZA	TRALNZ63H48A652Q	01/11/2017	20	OPE.2	669,02	50,0%	1.334,44	8	817,9	513,95	20,07						
BOCCI	MARIA CRISTINA	BCCNCR58H62D653Q	01/11/2017	20	OPE.2	669,02	50,0%	1.334,44	8	817,9	513,95	20,07						
GENCO	ANNA MARIA	GNCNMR70R50F065H	01/11/2017	20	OPE.2	669,02	50,0%	1.334,44	8	817,9	513,95	20,07						
LETIZIA	ANGELA	LTZNL74R46D208E	01/11/2017	20	OPE.2	669,02	50,0%	1.334,44	8	817,9	513,95	20,07						
MASSARI	GIULIA LUCIA	MSSGLC69D57L219V	01/11/2017	20	OPE.2	669,02	50,0%	1.334,44	8	817,9	513,95	20,07						
MILITELLO	ANTONELLA	MLTNL74P66C722C	03/11/2017	20	OPE.2	669,02	50,0%	1.334,44	8	817,9	513,95	20,07						
PIZZO	ANGELA	PZZNL67R55H488Z	01/11/2017	20	OPE.2	669,02	50,0%	1.334,44	8	817,9	513,95	20,07						
SORRENTINO	GIOVANNA	SRRGNN66P68G793I	01/11/2017	20	OPE.2	669,02	50,0%	1.334,44	8	817,9	513,95	20,07						
TONELLI	MONICA	TNLMNC71S53L219P	01/11/2017	20	OPE.3	699,40	50,0%	1.398,80	8	817,9	513,95	20,07						
VECCHIO	ORSOLA	VCCRSL77H59D960Z	01/11/2017	20	OPE.2	669,02	50,0%	1.334,44	8	817,9	513,95	20,07	46,88					

L'assunzione in Aviapartner avverrà in concomitanza con la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro tramite sottoscrizione di Specifico Verbale di conciliazione con la Società National Cleanness.

Aviapartner procederà ad effettuare le visite mediche di idoneità propedeutiche allo svolgimento delle attività lavorative come da norme vigenti in materia e procederà al riconoscimento delle attuali deleghe sindacali in essere.

Aviapartner S.p.A.

National Cleanness

FILT CGIL

FIT CISL

FISASCAT CISL AM

UIL TRASPORTI

UGL TRASPORTO AEREO