

## VERBALE DI ACCORDO

In data 8 aprile 2021 tra:

- CSI – Piemonte, nelle persone di Giovanni Rubino (Responsabile Personale, Organizzazione e Comunicazione) e Giovanni Lostrangio (Responsabile Relazioni Sindacali e Welfare), assistito dall'Unione Industriale di Torino nelle persone di Roberto De Luca e Paolo Rissone

e

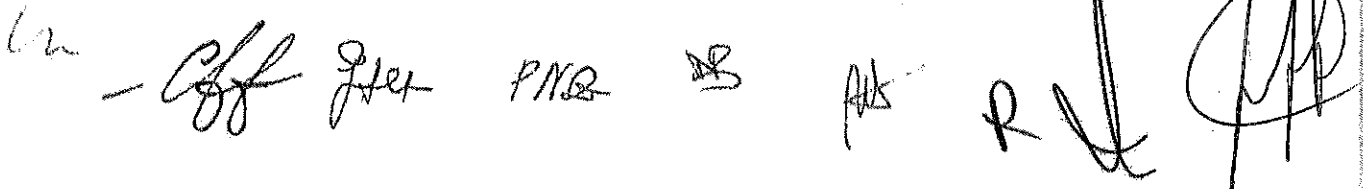
- le R.S.U., a nome e per conto di tutti i dipendenti del CSI-Piemonte, assistite dalla FILCAMS/CGIL, FISASCAT/CISL e UILTUCS/UIL, nelle persone rispettivamente di Umberto Radin, Stefania Zullo e Cosimo Lavolta

Premesso che:

- l'art. 15.2 del Contratto Integrativo Aziendale del CSI Piemonte del 18 luglio 2019 disciplina il Premio di Risultato e, in riferimento al *Secondo Elemento* del Premio, prevede il parametro *godimento di ferie e permessi*, di peso pari a 20 e da realizzarsi con un valore annuo inferiore all'anno precedente;
- all'art. 15.3 il Contratto Integrativo prevede l'istituzione di una Commissione paritetica per il monitoraggio dell'andamento del Premio di Risultato che, in caso di cambiamenti di contesto oggettivamente incompatibili con il normale funzionamento del Premio, può convocare le parti per l'elaborazione e la definizione delle necessarie modifiche alla disciplina del Premio;
- l'emergenza sanitaria internazionale causata dalla pandemia di COVID-19, iniziata da marzo 2020 ed ancora in corso al momento di sottoscrizione del presente accordo, ha comportato un profondo cambiamento nelle modalità organizzative aziendali (ricorso universale e costante al c.d. *lavoro agile*) nonché notevoli incrementi d'attività per alcuni settori, in particolare quelli contigui a servizi digitali della Sanità;
- pertanto, la Commissione ha ritenuto opportuno sottoporre alla valutazione delle Parti la revisione, per l'anno 2021, dell'obiettivo correlato al parametro *godimento di ferie e permessi*, sulla base del nuovo contesto di cui al punto precedente.

Ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

- con esclusivo riferimento all'anno 2021, al parametro *godimento di ferie e permessi*, inteso nel dettaglio come *differenza in giornate tra maturato e frutto (dato aziendale esclusi*



Dirigenti), viene riconosciuto l'obiettivo di realizzare nell'anno un valore inferiore al valore medio del triennio 2018 - 2020;

- viene confermato il peso del parametro (20);
- le parti concordano che non dovranno essere ricomprese nel conteggio del parametro tutte le giornate di ferie/permesso non fruito per motivi direttamente riconducibili alla garanzia di continuità del servizio.

Letto, confermato e sottoscritto

CSI-Piemonte

*Carlo Pirelli*

*Giovanni Geronzi*

Unione Industriale Torino

*Roberto*  
*E. Righetti*

RSU

*Roberto Deby*  
*Pietro Nicolao*  
*Stefano*

OO.SS.

*Antonio*  
*Roberto*  
*Stefano*

ALLEGATO:

- Tabella parametri Secondo Elemento Premio di Risultato 2021

ALLEGATO PARAMETRI SECONDO ELEMENTO PREMIO DI RISULTATO 2021 DEL CSI PIEMONTE

CATEGORIA	PARAMETRO	DETTAGLIO	OBBIETTIVO	PESO
ECONOMICI	VALORE DELLA PRODUZIONE PER ADDETTO	Valore produzione / organico medio annuo	VALORE > ANNO PRECEDENTE	20
	CONGUAGLIO A FAVORE ENTI	Conguaglio economico + Conguaglio di produzione / Costo rendicontato	0 >= VALORE <= 2,2%	10
PRODUTTIVITA'	ASSENTEISMO	Il tasso di assenteismo considerato è dato dalla somma delle ore di assenza fruite dai dipendenti (esclusi Dirigenti), eccetto ferie, permessi retribuiti 24 ore, maternità/paternità obbligatoria, congedo parentale, L. 104, aspettative non retribuite e malattie superiori a 5 giorni/personale con patologie croniche; viene espresso in termini percentuali come rapporto rispetto alle ore lavorabili nell'anno.	VALORE < 1,7%	20
	GODIMENTO FERIE E PERMESSI	Differenza in giornate tra maturato e fruito (dato aziendale esclusi Dirigenti)	VALORE < MEDIA TRIENNIO 2018 - 2020	20
SVILUPPO	INDICE DROP OUT FORMAZIONE	Giornate di mancata partecipazione a corsi di formazione / tot. giornate di formazione previste	VALORE =< 6%	20
	INDICE SVILUPPO MERCATI NAZIONALE ED INTERNAZIONALE	Ricavi mercati nazionale (fuori Regione) ed internazionale / tot. ricavi	2019: VALORE >= 1,5 % 2020: VALORE >= 1,6% 2021: VALORE >= 1,7%	10

100

62 