

VERBALE ACCORDO AZIENDALE

In data 06/02/24 alle ore 11.00, presso la sede di ISSV di Corso Orbassano 402/10 in H, si sono incontrati:

La società ISSV in persona di Valentina Laudari

e

Le OO.SS.

Filcams CGIL in persona di Michele Galasso unitamente agli RSA
Fisascat CISL in persona di Fabio Cassano unitamente agli RSA
UILTuCS UIL in persona di Guarnaccia Carlo unitamente agli RSA



PREMESSO CHE

- la società espleta, tra l'altro, attività di Vigilanza Privata e servizi di sicurezza su parte del territorio nazionale ed applica ai propri lavoratori della Filiale di Torino, il CCNL Vigilanza Privata 30 maggio 2023 ed il Cir Piemonte 2009;
- in particolare la società espleta attività di Vigilanza armata presso il sito aeroportuale di Caselle Torinese, dove allo stato attuale sono occupati in media 90 lavoratori;
- l'appalto per i servizi aeroportuali di vigilanza Armata svolto presso l'Aeroporto di Caselle, presenta peculiari caratteristiche per la natura dei servizi, per le esigenze di sicurezza e di traffico aeroportuale, che richiedono una particolare organizzazione dei turni di lavoro e dei relativi orari, soggetti di frequente a modifiche anche con breve preavviso, imposte dal committente o comunque da terzi;
- è pertanto interesse delle parti raggiungere una specifica intesa che da un lato consenta all'azienda di munirsi di peculiari strumenti organizzativi per l'articolazione dei servizi e la gestione dell'orario di lavoro, che tengano conto delle specificità dell'appalto, e dall'altro riconoscere ai lavoratori ivi addetti riconoscimenti economici adeguati alle esigenze di flessibilità delle prestazioni richieste;
- è inoltre interesse delle parti, sempre in relazione alle specificità dell'appalto che, sulla scorta del capitolato d'appalto e tenuto conto della specializzazione dei servizi aeroportuali, richiede il raggiungimento di elevati standard di qualità, introdurre una retribuzione aggiuntiva di risultato, conforme alle normative vigenti, che, a fronte del raggiungimento di obiettivi collettivi ed individuali, favorisca la crescita delle produttività e della qualità;
- è dunque interesse delle parti stipulare la presente specifica intesa finalizzata alla maggiore efficienza produttiva ed organizzativa, alla migliore qualità dei contratti di lavoro ed ad incrementi di competitività aziendale e di retribuzione dei lavoratori;



Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue

Art. 1 Ambito di applicazione

Il presente accordo che integra la disciplina collettiva vigente, in rapporto di specialità rispetto alla stessa, si applica esclusivamente al personale comandato in servizio presso l'Appalto Aeroporto Caselle di Torino, con qualifica di GPG.



Art. 2 Indennità di disponibilità

2.1 Fermo l'obbligo di comunicazione settimanale del turno di lavoro con le modalità previste dall'art. 9 CIR, ai lavoratori in turno di servizio presso l'Aeroporto di Caselle con qualifica di GPG che abbiano preventivamente dichiarato, per iscritto, la propria disponibilità alla modifica del turno di servizio per almeno 4 mesi continuativi, ai sensi della presente disposizione, l'azienda, tenuto conto delle specificità e peculiarità del servizio di vigilanza reso presso l'Aeroporto di Caselle, potrà comunicare variazioni dell'orario di inizio del turno di servizio entro un range massimo di due ore di anticipazione o di posticipazione rispetto all'orario di inizio turno originariamente fissato.

2.2 La comunicazione del nuovo orario avverrà a mezzo email, sms o messaggio w.a.

2.3 Il Lavoratore che abbia manifestato la sua disponibilità ai sensi del punto 2.1, ricevuta la comunicazione di cui al punto 2.2 potrà comunque rifiutare la modifica dell'orario richiesta in caso di impedimento, riscontrando negativamente tale comunicazione con lo stesso mezzo con cui gli è stata inviata.

Per ogni turno di servizio effettivamente reso, in cui l'orario di inizio sia stato spostato come sopra spetterà un'indennità di disponibilità del seguente importo: € 2,5 lordi dal 15/02/2024 al 31/01/2025 (primo anno); € 3.0 lordi dal 01/02/2025 al 31/01/2026 (secondo anno); € 3,5 lordi dal 01/02/2026 al 31/01/2027 (terzo ed ultimo anno).

L'Indennità che precede non entra a far parte della base di calcolo di alcun altro istituto retributivo diretto e/o indiretto/differito ivi incluso il TFR ed assorbe ogni eventuale diverso importo eventualmente previsto per la medesima disponibilità.

Art. 3 Turno spezzato

I lavoratori in turno di servizio presso l'Aeroporto di Caselle che abbiano preventivamente dichiarato per iscritto disponibilità per almeno 4 mesi continuativi all'espletamento di turni di lavoro spezzati, hanno diritto, per ciascuna giornata in cui sono comandati ad espletare un turno di lavoro spezzato (per tale intendendosi quello che prevede nella stessa giornata un intervallo minimo di mezz'ora di non lavoro, tra una prestazione e l'altra) ad un buono pasto aggiuntivo del valore di € 5,29. I lavoratori inquadrati con contratto di lavoro part time saranno chiamati ad espletare la loro prestazione ordinaria a carattere continuativo.

Art. 4 Pausa giornaliera

I lavoratori in turno di servizio presso l'Aeroporto di Caselle hanno diritto ad una pausa giornaliera di cui all'art. 74 CCNL della durata di 20 minuti fruibile sul posto di lavoro tenuto conto delle condizioni di servizio, anche in due frazioni giornaliere.

Art. 5 Retribuzione premiale per migliore postazione di servizio

A ciascuno dei lavoratori che compongono la postazione di servizio che ottiene, in valore assoluto, il miglior throughput oltre la soglia minima stabilita contrattualmente (quindi oltre 230 passeggeri/ora per le linee TRS e oltre 110 passeggeri/ora per le linee gravity) verrà corrisposto, in occasione di ciascuna rilevazione, un premio di 10 euro lordi pro capite. La rilevazione del miglior throughput avverrà a scelta dell'azienda, per un numero massimo di 3 giornate a settimana, nelle fasce orarie di picco individuate e monitorate dall'azienda, che saranno comunicate preventivamente al personale.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Gm'. In the center, there are two overlapping signatures, one above the other. On the right, there is a signature that appears to be 'E.S.A.'.

Art. 6 Durata

Il presente accordo ha validità per il periodo dal 15 febbraio 2024 al 31 gennaio 2027 e comunque non oltre la data di durata dell'appalto per i servizi aeroportuali di Caselle assegnato ad ISSV spa, se questa fosse antecedente al 31 gennaio 2027.

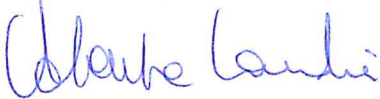
Le parti stabiliscono di incontrarsi semestralmente per condividere i dati discendenti e conseguenti al presente accordo.

Art. 7 Deposito telematico


Il presente accordo verrà depositato telematicamente a cura della Società presso la competente Direzione del Lavoro, entro 30 giorni dalla sua sottoscrizione, unitamente o in un momento successivo alla dichiarazione di conformità dell'accordo alle previsioni di legge.

Torino, 06/02/24

ISSV S.p.a.



Filcams CGIL



Fisascat CISL



UILTuCS UIL



