

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 30.05.2023, presso il Complesso Bosco della Stella, sito in Rivoli, Corso Francia n.214, si sono incontrati:

- Santa Croce s.r.l. e la Segesta Gestioni s.r.l. rappresentate dal Dott. Cervini (Datore di Lavoro) e da Gisella Barra (Area Manager Piemonte) assistiti da Ilaria Losa (HR Business Partner), Roberto Arfinengo (Funzionario Api Torino) e Annateresa Ricciardi (Consulente legale)

e

la F.P. CGIL Piemonte, rappresentata da Francesca Delaude

la FISASCAT CISL Piemonte, rappresentata da Cristiano Montagnini e Giovanni Monterisi

la F.P. CISL Piemonte, rappresentata da Tiziana Tripodi e Isabella Turra

la UILTuCS UIL Piemonte, rappresentata da Luigi Gambale

la UIL FPL Piemonte, rappresentata da Michele Nessenzia, Matteo Ferrazzano e Rossano Ciuffi

per avviare la contrattazione decentrata, così come disciplinato dal Contratto Integrativo Collettivo Regionale di Lavoro (il "CICRL") firmato il 25 febbraio 2022, in materia di vestizione/svestizione.

Dopo ampio ed esaustivo confronto, le Parti, in sede di contrattazione decentrata, in applicazione di quanto previsto dal CICRL vigente, e valutate le esigenze assistenziali unitamente alla necessità di salvaguardia della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, concordano che dal 1° giugno 2023, in tutte le residenze sanitarie assistenziali gestite da Segesta Gestioni S.r.l. e Santa Croce S.r.l. presenti in Piemonte:

- per il personale che abbia l'obbligo di prestare la propria attività indossando sul luogo di lavoro una specifica divisa appositamente fornita si rileva la necessità che l'istituto dei tempi di vestizione/svestizione e consegne venga normato con specifico riferimento alla sua funzione istitutiva e pertanto incardinato all'interno dell'attuale orario di lavoro;
- fermo restando il rispetto dei L.E.A., il personale non turnista addetto ai servizi svolgerà il proprio orario di lavoro, comprensivo dei 14 minuti di vestizione/svestizione, nel rispetto delle ore settimanali previste contrattualmente;
- per i lavoratori di cui al punto i), i turni di lavoro, sempre comprensivi dei 14 minuti di vestizione/svestizione, saranno definiti all'interno delle singole strutture per consentire il riconoscimento dei tempi di vestizione/svestizione nel turno di lavoro e contemporaneamente garantire la continuità assistenziale nei nuclei /reparti e le ulteriori attività connesse;
- per permettere la fruizione dei tempi di vestizione/svestizione all'interno dell'attuale orario di lavoro saranno rivisti i piani di lavoro; a tal fine verranno avviati incontri di condivisione con le RSA aziendali e/o con le organizzazioni sindacali.

Con il presente accordo le parti danno atto di aver definito le premesse per le specifiche modalità applicative dei tempi di vestizione, dando attuazione a quanto previsto dal CICRL del 25 febbraio 2022.

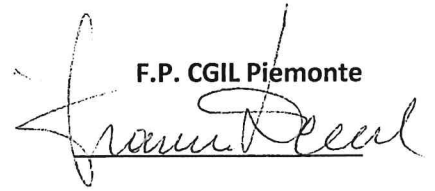
Le parti concordano di verificare periodicamente l'applicazione del presente accordo, calendarizzando un ulteriore incontro entro il mese di ottobre 2023.

Letto, confermato e sottoscritto

Santa Croce S.r.l. e Segesta Gestioni S.r.l.

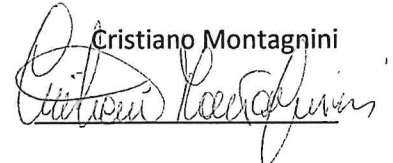


F.P. CGIL Piemonte

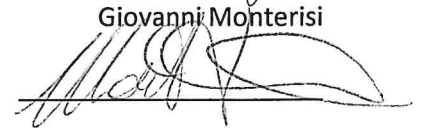


FISASCAT CISL Piemonte

Cristiano Montagnini

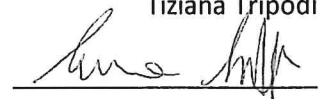


Giovanni Monterisi



F.P. CISL Piemonte

Tiziana Tripodi

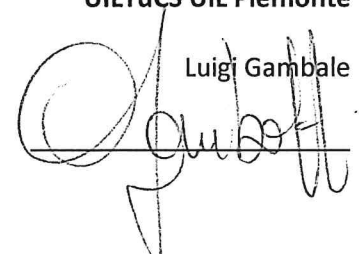


Isabella Turra



UILTuCS UIL Piemonte

Luigi Gambale



UIL FPL Piemonte

Michele Nessenzia

Matteo Ferrazzano

Rossano Ciuffi

