

VERBALE DI ACCORDO

Il 02 maggio 2025,

tra

LADISA RISTORAZIONE S.R.L., rappresentata da:

- Sig. Giuseppe Irpinio in qualità di Consigliere di Amministrazione delegato alla gestione dei rapporti di lavoro e responsabile risorse umane e relazioni sindacali dell'impresa;
- Sig.ra Giorgia Rabbia in qualità di referente dell'ufficio risorse umane presso la filiale aziendale territoriale di Orbassano (TO);

e

le OO.SS. rappresentate da:

- Il Sig. Enea Schipano per la FILCAMS CGIL di Torino;
- Il Sig. Fabio Cassano per la FISASCAT CISL di Torino;
- La Sig.ra Maria Guagliardo per la UILTuCS UIL di Torino;

e con riferimento agli appalti di ristorazione scolastica di cui Ladisa Ristorazione s.r.l. è affidataria nel territorio dell'Area Metropolitana (ex Provincia) di Torino hanno raggiunto il presente accordo.

PREMESSO CHE

le OO.SS. hanno lamentato:

- La scopertura contributiva a danno delle lavoratrici e dei lavoratori part-time verticali e misti verso il Fondo contrattuale di assistenza sanitaria complementare denominato Fondo EST durante il periodo di chiusura estiva delle scuole e questo in quanto ritengono che tale contributo e la conseguente assistenza sanitaria è dovuto per tutto l'anno, sia per i mesi di effettivo svolgimento dell'attività lavorativa, sia per i mesi non lavorati, così come previsto dallo stesso regolamento del Fondo Est;
- Il mancato riconoscimento alle lavoratrici e ai lavoratori della continuità retributiva, anche con l'utilizzazione di ferie e permessi per le giornate di non lavoro nell'ambito del calendario scolastico;
- Ulteriori errori in busta paga, per la maggior parte riconducibili: all'omessa retribuzione delle ore in cui lavoratrici e lavoratori, giusti elenchi dei partecipanti all'esito trasmessi, hanno preso parte alle assemblee sindacali organizzate dalle OO.SS. qui costituite, sia al mancato pagamento delle ore di formazione obbligatoria che le lavoratrici ed i lavoratori hanno svolto in materia di buone pratiche di lavorazione, igiene e sicurezza alimentare, principi dell'H.A.C.C.P. norme in materia alimentare.

Tutto ciò premesso, al fine di evitare il protrarsi della lite in sede legale (ovvero l'instaurazione di nuovi ed ulteriori contenziosi sulle medesime materie) e quale risultato della buona prassi sindacale



1



finalizzata a raggiungere accordi territoriali che possano migliorare le relazioni sindacali, Ladisa Ristorazione s.r.l. e le OO.SS.: Filcams CGIL, Fisascat CISL, UILTuCS UIL di Torino hanno

CONVENUTO QUANTO SEGUE

1 FONDO EST

A far data dal corrente anno 2025, Ladisa Ristorazione s.r.l. garantirà il versamento della contribuzione al Fondo EST per ciascun mese dell'anno, ivi compreso il periodo nel quale la prestazione lavorativa non è prevista in ragione della verticalità del contratto di lavoro.

2 RICONOSCIMENTO DELLA RETRIBUZIONE NEI PERIODI NON LAVORATI CADENTI NEL CALENDARIO SCOLASTICO

In concomitanza della chiusura delle scuole in periodi diversi da quello estivo per effetto del calendario scolastico definito dalla Regione Piemonte, durante i quali non è prevista l'attività lavorativa, verranno utilizzati ferie e permessi retribuiti maturati e maturandi nell'anno solare di riferimento.

A tal fine le parti ritengono opportuno precisare che per anno solare di riferimento si intende il periodo compreso tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre di ogni anno.

Altresì si ritiene opportuno precisare, che in caso di eventuale incapienza di ferie e permessi retribuiti maturati e maturandi nell'anno solare di riferimento, nei periodi di chiusura delle scuole l'azienda potrà richiedere alle lavoratrici ed ai lavoratori con contratto part-time verticale o misto l'esecuzione della prestazione lavorativa, su base volontaria, presso altre unità produttive presenti nel medesimo territorio metropolitano o limitatamente a quelle allocate nella prima cintura, e qualora non vi fossero disponibilità in tal senso, verranno utilizzati permessi non retribuiti fermo restando il pagamento delle festività comprese nel periodo.

3 ASSEMBLEE SINDACALI

Considerata la particolare organizzazione del servizio in oggetto e la natura dei rapporti di lavoro (prevalentemente a tempo parziale con turni di lavoro collocati nelle ore di somministrazione del pasto all'utenza scolastica), le Parti si danno atto che lo svolgimento delle assemblee sindacali "in orario lavorativo" inevitabilmente comporterebbe disagi eccessivamente gravosi per l'utenza stessa, pertanto, al fine di garantire una regolare erogazione del servizio di ristorazione scolastica si conviene che le assemblee sindacali, di cui all'art. 49 del CCNL Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale, Turismo, siano svolte fuori dall'orario di lavoro e che vengano retribuite con la retribuzione del mese durante il quale vengono svolte.

In alternativa alla retribuzione, per scelta in forma scritta del singolo/a lavoratore e lavoratrice (da comunicare alla società all'inizio di ciascun anno scolastico e con effetto per



l'intera durata dello stesso) tali ore potranno essere considerate aggiuntive ai permessi retribuiti di cui all'art. 114 del CCNL ed accreditate, in misura corrispondente, sul contatore dei permessi nel mese in cui si svolge l'assemblea e comunque nel primo cedolino utile che segue la comunicazione dei presenti a carico delle OO.SS. firmatarie del presente verbale; tali permessi saranno goduti a giornate intere salvo diversa richiesta delle lavoratrici o lavoratori interessati. Resta inteso che, a livello individuale, il cumulo tra ore di assemblee retribuite in quanto effettuate in orario di lavoro e ore di assemblee effettuate fuori orario di lavoro e retribuite con le modalità sopra concordate non potrà eccedere la misura annua individuale (12 ore) prevista per l'area metropolitana di Torino;

4 FORMAZIONE OBBLIGATORIA

Rilevato che la formazione delle lavoratrici e dei lavoratori in ambito H.A.C.C.P. e norme in materia di igiene e sicurezza alimentare costituisce un requisito previsto dalla Legge necessario all'impiego nel settore della ristorazione, e tenuto conto che Ladisa Ristorazione s.r.l. è dotata di una propria struttura interna accreditata all'erogazione di detta formazione ed al rilascio della relativa attestazione, spendibile sul mercato del lavoro, nonché valida nei confronti del nuovo datore di lavoro, anche in caso di eventuali cambi di gestione, le Parti convengono che le ore di formazione obbligatoria e di periodico aggiornamento erogate al personale interessato, anche riferite ad HACCP, erogate da Ladisa Ristorazione s.r.l. mediante i propri corsi all'uopo organizzati fuori dall'orario di lavoro, saranno retribuite con la retribuzione del mese in cui vengono svolti i corsi.

In alternativa alla retribuzione, per scelta in forma scritta del singolo/a lavoratore e lavoratrice (da comunicare alla società all'inizio di ciascun anno scolastico e con effetto per l'intera durata dello stesso), tali ore potranno essere considerate aggiuntive ai permessi retribuiti di cui all'art. 114 del CCNL ed accreditate, in misura corrispondente, sul contatore dei permessi nel mese in cui si svolgono tali corsi; tali permessi saranno goduti a giornate intere, salvo diversa richiesta delle lavoratrici o lavoratori interessati.

Il monitoraggio del presente accordo sarà effettuato su richiesta di una delle Parti.

Il presente accordo, composto da 3 pagine, è stato letto, confermato e sottoscritto il 02 maggio 2025 da:

LADISA RISTORAZIONE S.R.L.



Le OO.SS.

