

Contratto Integrativo Aziendale
L.A.M.A.T. S.R.L.

Torino 24 ottobre 2024

Tra:

- La Società L.A.M.A.T. S.R.L. - Codice fiscale /Partita IVA00951610013 –
Con sede legale in Via Cibrario n. 53 – Torino (TO)
Di seguito "Società"

- L'O.S. FISASCAT-CISL Torino e Canavese
Di seguito "O.S."

Le parti:

- La Società e l'O.S. sono congiuntamente denominate "le Parti"

Premessa

La Società L.A.M.A.T. S.R.L. opera in due ambiti diversi:

- Laboratorio di analisi sui campioni biologici, che ha l'obiettivo di offrire ai propri clienti prestazioni di alta qualità, rapidità della consegna dei referti e sicurezza degli esiti, grazie all'utilizzo di strutture completamente computerizzate e tecnologicamente avanzate;
- Poliambulatorio, punto di riferimento nella medicina specialistica privata, sia ambulatoriale e sia strumentale, in diversi settori.

La Società applica il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per i dipendenti da aziende del Terziario (Confcommercio) con codice identificativo CNEL H011 - di seguito CCNL. Ritenendo essenziale il ruolo delle Relazioni Sindacali quale strumento per il miglioramento dell'organizzazione del lavoro e della qualità della vita dei lavoratori coinvolti, le Parti hanno raggiunto la presente intesa per la sottoscrizione del Contratto Integrativo Aziendale (di seguito "CIA").

Il presente Contratto Integrativo Aziendale regola la reperibilità dei dipendenti nella giornata del sabato non festivo.



1. Sistema di relazioni sindacali

- a) Le Parti concordano che un corretto sistema di Relazioni Sindacali è fondamentale per il consolidamento e il miglioramento del clima aziendale, nonché per la crescita della motivazione e del senso di appartenenza, il rafforzamento dell'Azienda, il miglioramento delle condizioni di lavoro e lo sviluppo dei livelli occupazionali.
- b) Si riconosce che, nell'ambito delle Relazioni Sindacali, assumono un'importanza crescente le occasioni di informazione e confronto a tutti i livelli (RSA, O.S. Territoriale) improntate a principi di correttezza e al pieno riconoscimento delle reciproche autonomie e responsabilità. Questo per realizzare intese su obiettivi condivisi, prevenire conflitti e ricercare soluzioni ai problemi che possono emergere tra le Parti.

2. Finalità dell'accordo

La reperibilità è un istituto complementare alla normale prestazione lavorativa mediante il quale il dipendente è a disposizione del datore di lavoro per sopperire ad esigenze non prevedibili e non differibili, al fine di garantire, secondo un programma predisposto dalla Società, la continuità dei servizi e la funzionalità del laboratorio nella giornata del sabato non festivo.

3. Ambito di applicazione

Le Parti concordano che il presente Contratto Integrativo Aziendale ha valore sperimentale e si applicherà ai dipendenti, con esclusione del personale inquadrato nella categoria dirigenti, della Società L.A.M.A.T. S.R.L. in forza alla data di sottoscrizione, nonché ai futuri dipendenti, come segue:

- per la sede di Via Cibrario 53 – Torino (TO) ai dipendenti del settore amministrativo (ad esempio segreteria, front office e back office ecc....).
- per la sede di Via Richard Oriente n. 20 – Collegno (TO) ai dipendenti del settore laboratorio analisi (ad esempio: Tecnici laboratorio biomedico, Biologi e professioni assimilate, addetto magazzino ecc....) , del settore amministrativo (ad esempio segreteria, front office e back office ecc....).

4. Modalità di attivazione

La Società L.A.M.A.T. S.R.L. istituisce la reperibilità su base di adesione volontaria da parte dei lavoratori.

L'assenso del lavoratore alla reperibilità vale per la durata del presente Contratto Integrativo Aziendale (CIA).

Il lavoratore esprime il proprio assenso di adesione alla reperibilità per iscritto entro cinque giorni dalla sottoscrizione del presente accordo.

5. Programmazione della reperibilità

- a) A partire dal mese successivo alla sottoscrizione del presente CIA la L.A.M.A.T. S.R.L. provvederà a predisporre il piano di turnazione annuale per il personale reperibile nelle giornate del sabato non festivo .
- b) La Società assicurerà una equa rotazione dei dipendenti per garantire alternanza.
- c) verrà predisposto un calendario annuale che indicherà il personale reperibile per ogni sabato dell'anno con la distinzione tra personale reperibile e personale reperibile con riserva .
- d) Il calendario sarà comunicato tramite affissione presso le sedi interessate e attraverso la piattaforma on- line interna .
- e) Al fine di garantire la piena funzionalità dei singoli centri in caso di eventi imprevedibili ed eccezionali, attribuibili sia ai dipendenti che alla Società , la L.A.M.A.T. S.R.L. si riserva la facoltà di modificare la turnazione della reperibilità nella giornata del sabato non festivo . Tali modifiche saranno limitate ai casi di effettiva e comprovata necessità e comunicate ai dipendenti interessati con il massimo anticipo.



6. Durata della reperibilità nella giornata del sabato

- a) La reperibilità nella giornata del sabato prevede un massimo di 8 ore di lavoro con intervallo temporale dalle ore 07,30 alle ore 15,30 .
- b) Ai lavoratori è assicurato un riposo settimanale di almeno 24 ore normalmente coincidente con la domenica .

7. Diritti del dipendente

a) L'assenso alla reperibilità è compensato con un importo forfettario di € 80,00 (ottanta/00) mensile in buoni spesa per tutta la durata dell'accordo indipendentemente dal fatto che il lavoratore svolga lavoro nella giornata del sabato. Tali compensi non sono utili ai fini di tredicesima, quattordicesima, ferie, permessi, trattamento di fine rapporto e qualunque altro istituto diretto e indiretto e differito.

Per i lavoratori dipendenti assunti successivamente alla stipula del presente Contratto Integrativo Aziendale (CIA) , il compenso mensile sarà erogato a partire dallo stesso mese in cui il lavoratore abbia formalizzato per iscritto il proprio assenso all'adesione alla reperibilità .

In caso di cessazione del rapporto di lavoro in corso dell'anno di vigenza del CIA, il compenso mensile sarà corrisposto fino al mese di cessazione, indipendentemente dal giorno in cui il rapporto di lavoro è terminato.

b) Il compenso per chi svolge lavoro nella giornata di reperibilità del sabato comprende:

- Una indennità di reperibilità di € 15,00 (quindici) per ogni sabato di lavoro ; Tali compensi non sono utili ai fini di tredicesima, quattordicesima, ferie, permessi, trattamento di fine rapporto e qualunque altro istituto diretto e indiretto e differito.
- Per le ore di lavoro prestato nella giornata di sabato reperibile viene riconosciuta la retribuzione oraria con la maggiorazione prevista dal CCNL per lavoro straordinario o per lavoro supplementare.

8. Obblighi del dipendente

- a) Il personale che accetta la reperibilità deve comunicare contestualmente all'assenso di reperibilità il proprio recapito telefonico e /o indirizzo di posta elettronica per essere immediatamente rintracciabile e deve essere in grado di ricevere le comunicazioni di servizio .
- b) In caso di impedimento dovuto a forza maggiore o altri eventi non dipendenti dalla propria volontà il dipendente deve darne immediata comunicazione al responsabile del piano di turnazione il cui nominativo verrà comunicato nel piano di turnazione della Società L.A.M.A.T. S.R.L., che provvederà tempestivamente alla sostituzione.

9. Disposizioni finali: decorrenza e durata

Il presente Contratto Integrativo Aziendale avrà durata sperimentale di un anno, decorrendo dal mese di novembre 2024 e terminando nel mese di ottobre 2025 .

Le Parti si incontreranno almeno tre mesi prima della scadenza del CIA per negoziare i termini di un rinnovo o della cessazione dell'accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Società L.A.M.A.T. S.R.L. :
PISTOI ANGELA GIUSEPPINA


L.A.M.A.T. S.r.l.
Via Cibrario, 53 - 10143 TORINO
P. IVA 00951610013
Tel. 011.437.34.30 - 437.34.33 - 473.04.50

PER L'O.S. FISASCAT-CISL:
ROSSI MATTEO BENIAMINO


FISASCAT - CISL
CAM TORINO CANAVESE
Via Madama Cristina, 50 - 10125 TORINO
Tel. 011-65.20.201
Fax 011-65.20.561