

## VERBALE DI ACCORDO IN SEDE SINDACALE

Addì 17/10/22, si sono incontrati

- la Società RAL DI Fresia Valentino & C. (di seguito anche "la Società") rappresentata da Cristina Fresia

(di seguito *la Società*)

e

- l' O.S. FISASCAT/ CISL nella persona del Sig Monterisi Giovanni

per convenire l'istituzione di un PREMIO DI RISULTATO (di seguito PdR) sulla base di parametri, ed obiettivi di produttività ed efficienza condivisi dalle Parti.

Premesso che:

- La società svolge attività di commercializzazione dei profili per serramenti in alluminio, per il settore dell'edilizia, sia in ambito civile sia industriale
- le Parti, nel corso di precedenti incontri hanno preso ad esame l'attuale situazione aziendale nonché la struttura organizzativa e produttiva nel suo complesso e, confermando il comune intento di migliorare la competitività e redditività dell'impresa sul mercato di appartenenza, hanno individuato obiettivi e parametri necessari al miglioramento della produttività ed efficienza;
- le Parti convengono che per il raggiungimento di tali obiettivi è necessaria la fattiva e costante collaborazione di tutte le risorse;

Tutto quanto sopra premesso si è convenuto il seguente:

**PREMIO DI RISULTATO** i cui obiettivi saranno misurati nel periodo 1° ottobre 2022 - 31 dicembre 2022 (3 mesi) secondo la metodologia descritta nei successivi punti.

### 1) INDIVIDUAZIONE DEI PARAMETRI DI MISURAZIONE DEL P.d.R.

Il valore globale del PdR è costituito dai seguenti due parametri:

**Produttività (A):** misura l'incremento del fatturato dei prodotti della Società (Alluminio e Accessori) nonché del fatturato totale nel periodo di riferimento sopra indicato secondo la metodologia descritta al successivo punto A).

**Assiduità (A):** un **importo variabile** che misura il contributo individuale dei lavoratori al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto, attraverso la presenza in azienda.

### **OBIETTIVO PRODUTTIVITA' (P)**

Il Premio pro-capite lordo sarà calcolato sull'incremento del fatturato derivante dalla vendita dei prodotti di cui in premessa registrato nel periodo di riferimento (1° ottobre 2022 – 31 dicembre 2022) rispetto al valore del fatturato registrato nello stesso periodo dell'anno 2021.

<b>OBIETTIVO PRODUTTIVITA' ( P )</b>	
Fatturato 2022 =< al Fatturato 2021	€ zero
Fatturato 2022 > al Fatturato 2021	2.000 €
Fatturato 2022 = + 10% rispetto al Fatturato 2021	3.0000 €

<b>Periodo di riferimento 1/10/2021 – 31/12/2021</b>	
<b>FATTURATO</b>	280.649,69 €

### **OBIETTIVO ASSIDUITÀ (criterio di riproporzionamento) – (A)**

Tale obiettivo misura il contributo individuale di ogni lavoratore, in ogni singola giornata di prestazione lavorativa nel **periodo 1/10/2022 – 31/12/2022**, al raggiungimento dei risultati di produttività, qualità e servizio al cliente.

Pertanto, si conviene che la liquidazione del premio risultante dall'applicazione dei criteri di cui ai punti precedenti verrà riproporzionata in base alle giornate di presenza in azienda con effettiva prestazione lavorativa, a tal fine si riporta la seguente formula applicativa:

premio da erogare

**Criterio di riprop.** = ----- X gg effettivamente prestati  
giornate lavorabili 1/10/2022 – 31/12/2022

A tal fine si conviene che le assenze dovute per le cause qui di seguito elencate saranno considerate neutre:

- ◆ assenze per ferie e permessi previsti dalla legge e/o dal CCNL
- ◆ infortunio su lavoro riconosciuti dall'Inail;



- ◆ permessi sindacali per RSU;
- ◆ congedi obbligatori ( maternità e/o paternità ; matrimoniale; permessi per lutto; Legge 104/92 ; donazione sangue e/o midollo)
- ◆ ricoveri ospedalieri e conseguenti convalescenze.

Nel caso in cui il *Criterio di riproporzionamento* risulti inferiore a 0,88 (7 giornate lavorative di assenza) non sarà corrisposto alcun premio.

La complessiva quota di Premio che risulterà non distribuita ad uno o più lavoratori, in quanto non spettante in base all'applicazione del criterio di riproporzionamento, verrà riassegnata ai restanti dipendenti, e suddivisa tra gli stessi in funzione della % individuale di assiduità.

## 2) MODALITA' DI EROGAZIONE DEL PdR

Il PdR matura nel periodo (1° ottobre 2021 - 31 dicembre 2021) e le Parti convengono essere comprensivo dell'incidenza su tutti gli istituti contrattuali e/o legali ivi compreso espressamente il T.F.R.

La corresponsione del premio avverrà con la busta paga di gennaio 2022

Ai lavoratori assunti ovvero a coloro ai quali il rapporto di lavoro si risolve nel suddetto periodo, per qualunque motivo, il PdR verrà erogato in proporzione al periodo di attività svolto, a tal fine le parti assumono quale criterio di maturazione quello previsto per la 13° e 14° mensilità.

## 3) CAMPO DI APPLICAZIONE E VIGENZA

Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale presente alla data di firma dello stesso ad eccezione dei lavoratori inquadrati nella categoria Dirigente.

Il presente accordo, che sarà validato dall' approvazione da parte dell'assemblea dei lavoratori, avrà durata dal 01.10.2022 e al 31.12.2022.

## AUTODICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

Le parti dichiarano che ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato l'accordo è finalizzato al perseguimento di maggiori livelli di competitività aziendale ed i contenuti dell'accordo risultano pertanto idonei per l'accesso alle fiscali previste dalla vigente legislazione.

A tali fini il presente verbale sarà depositato entro 30 gg presso l'ITL competente per territorio

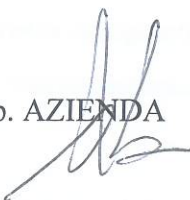


## CONVERTIBILITA' DEL PdR IN WELFARE

In relazione a quanto previsto dalla normativa in vigore circa la convertibilità del premio legato a risultati in servizi di Welfare le Parti convengono sulla necessità di valutare l'effettivo interesse dei lavoratori verso tale opportunità. La Società peraltro conferma la disponibilità a convertire la quota retributiva maturata in servizi di welfare, con accesso alla piattaforma che verrà individuata e comunicata ai lavoratori tempestivamente e comunque entro il 31 gennaio 2022, in tempo utile per l'eventuale convertibilità del premio.

Fatto, letto confermato e sottoscritto in Volpiano (TO), il 17/10/22

p. AZIENDA



**RAL** s.a.s. di FRESIA Valentino & C  
Via Venezia 35/A  
10088 VOLPIANO (TO)  
P. IVA 07289000015

p. O.S.

