

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

In data 23 Luglio 2024 presso la sede del comune di Casalborgone sita in Piazza Carlo Bruna, 14 si sono incontrati:

- Per la Fondazione Ripa Peracca la Sig.ra Elia Piera, La Dott.ssa Alice Pluderi assistiti dal Dottor Lauro Morra.
- Per la O.S. F.P. CGIL Torino il sig. Angelo Alice
- Per la O.S. FISASCAT CISL Torino e Canavese il sig. Dario Battuello con la RSA
- Per la O.S. UIL FPL Torino il sig. Nicolino Conconi

Oggetto del presente incontro è l'aggiornamento dell'ipotesi di accordo sindacale sottoscritto in data 21 Giugno 2024 e l'ordine del giorno dell'assemblea dei lavoratori del 4 Luglio 2024:

Le parti dopo ampia discussione concordano quanto segue:

1. Che il personale al raggiungimento dell'organico minimo di 15 operatori OSS giornalieri (sei al mattino, sei al pomeriggio e tre di notte) inizierà ad effettuare una turnistica 4/2 (quattro giorni di lavoro e 2 di riposo) con griglia a scalare, retribuendo mensilmente una delle dodici festività di cui all'art. 54 del C.C.N.L. UNEBA al fine del raggiungimento del monte ore mensile di 164 ore. In caso di cessazione del rapporto di lavoro in corso d'anno le festività retribuite e non effettivamente maturate verranno recuperate dall'azienda in busta paga. Codesta situazione entrerà a regime entro un tempo massimo da identificare con la data 30 Ottobre 2024, attraverso la previsione di 7 nuove assunzioni. Entro il 30 Ottobre 2024 si effettuerà un ulteriore incontro di verifica.
2. L'orario di lavoro viene stabilito e verrà retribuito in otto ore e quindici minuti per ogni turno lavorativo al fine di garantire l'applicazione del tempo di vestizione e svestizione previsto dal vigente C.C.I.R.L. UNEBA. I quindici minuti per turno lavorativo della vestizione verranno riconosciuti a tutte le categorie di personale che devono indossare una divisa e sono considerati aggiuntivi al monte ore mensile.
3. Le parti concordano che la banca ore prevista dall'art. 66 del C.C.N.L. UNEBA venga derogata quale trattamento di miglior favore come segue: saldo economico del secondo semestre dell'anno entro il mese di giugno dell'anno successivo; saldo economico del primo semestre nel mese di Ottobre dell'anno di competenza.
4. In relazione ad eventuali richieste di rientro in servizio fatte dalla Direzione per improrogabili esigenze, il personale si impegna a dare la massima disponibilità ai rientri dal riposo su base volontaria, salvo eventuali ordini di servizio da inoltrare al lavoratore interessato tramite messaggio whatsapp e confermato successivamente in forma scritta.
5. La Fondazione riconoscerà a tutti i lavoratori rientrati in servizio fuori dal proprio turno l'importo di €. 10,00 per ogni rientro, quale trattamento di miglior favore a quanto previsto dall'art. 57 del C.C.N.L. UNEBA. Le modalità per la richiesta di rientro in servizio dei lavoratori sono esclusivamente quelle contrattualmente indicate al sopra citato art. 57.
6. La Direzione manifesta la presenza di impegni lavorativi al di fuori della struttura, quali accompagnamenti a visite mediche o presso i tribunali, progetti di RSA aperta, etc. per i quali i lavoratori in servizio a fronte di un'incentivazione pari al doppio della retribuzione oraria dovuta dovranno adempire. Il responsabile del personale sarà identificato nella nuova figura della Dottoressa Alice Pluderi.
7. Le parti convengono che la pausa di quindici minuti per turno lavorativo venga usufruita ai fini del recupero psicofisico del lavoratore e la Direzione dovrà stabilire le modalità per l'effettiva fruizione della stessa comunicandole per iscritto agli interessati.
8. La Direzione ribadisce il divieto di fumo all'interno della struttura, a tale scopo saranno adibiti appositi spazi interni ed esterni debitamente segnalati.

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

In data 23 Luglio 2024 presso la sede del comune di Casalborgone sita in Piazza Carlo Bruna, 14 si sono incontrati:

- Per la Fondazione Ripa Peracca la Sig.ra Elia Piera, La Dott.ssa Alice Pluderi assistiti dal Dottor Lauro Morra.
- Per la O.S. F.P. CGIL Torino il sig. Angelo Alice
- Per la O.S. FISASCAT CISL Torino e Canavese il sig. Dario Battuello con la RSA
- Per la O.S. UIL FPL Torino il sig. Nicolino Conconi

Oggetto del presente incontro è l'aggiornamento dell'ipotesi di accordo sindacale sottoscritto in data 21 Giugno 2024 e l'ordine del giorno dell'assemblea dei lavoratori del 4 Luglio 2024:

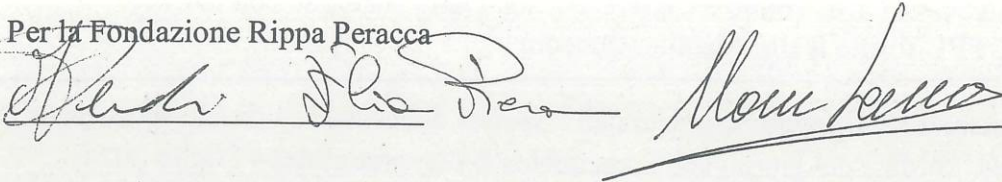
Le parti dopo ampia discussione concordano quanto segue:

1. Che il personale al raggiungimento dell'organico minimo di 15 operatori OSS giornalieri (sei al mattino, sei al pomeriggio e tre di notte) inizierà ad effettuare una turnistica 4/2 (quattro giorni di lavoro e 2 di riposo) con griglia a scalare, retribuendo mensilmente una delle dodici festività di cui all'art. 54 del C.C.N.L. UNEBA al fine del raggiungimento del monte ore mensile di 164 ore. In caso di cessazione del rapporto di lavoro in corso d'anno le festività retribuite e non effettivamente maturate verranno recuperate dall'azienda in busta paga. Codesta situazione entrerà a regime entro un tempo massimo da identificare con la data 30 Ottobre 2024, attraverso la previsione di 7 nuove assunzioni. Entro il 30 Ottobre 2024 si effettuerà un ulteriore incontro di verifica.
2. L'orario di lavoro viene stabilito e verrà retribuito in otto ore e quindici minuti per ogni turno lavorativo al fine di garantire l'applicazione del tempo di vestizione e svestizione previsto dal vigente C.C.I.R.L. UNEBA. I quindici minuti per turno lavorativo della vestizione verranno riconosciuti a tutte le categorie di personale che devono indossare una divisa e sono considerati aggiuntivi al monte ore mensile.
3. Le parti concordano che la banca ore prevista dall'art. 66 del C.C.N.L. UNEBA venga derogata quale trattamento di miglior favore come segue: saldo economico del secondo semestre dell'anno entro il mese di giugno dell'anno successivo; saldo economico del primo semestre nel mese di Ottobre dell'anno di competenza.
4. In relazione ad eventuali richieste di rientro in servizio fatte dalla Direzione per improrogabili esigenze, il personale si impegna a dare la massima disponibilità ai rientri dal riposo su base volontaria, salvo eventuali ordini di servizio da inoltrare al lavoratore interessato tramite messaggio whatsapp e confermato successivamente in forma scritta.
5. La Fondazione riconoscerà a tutti i lavoratori rientrati in servizio fuori dal proprio turno l'importo di €. 10,00 per ogni rientro, quale trattamento di miglior favore a quanto previsto dall'art. 57 del C.C.N.L. UNEBA. Le modalità per la richiesta di rientro in servizio dei lavoratori sono esclusivamente quelle contrattualmente indicate al sopra citato art. 57.
6. La Direzione manifesta la presenza di impegni lavorativi al di fuori della struttura, quali accompagnamenti a visite mediche o presso i tribunali, progetti di RSA aperta, etc. per i quali i lavoratori in servizio a fronte di un'incentivazione pari al doppio della retribuzione oraria dovuta dovranno adempire. Il responsabile del personale sarà identificato nella nuova figura della Dottoressa Alice Pluderi.
7. Le parti convengono che la pausa di quindici minuti per turno lavorativo venga usufruita ai fini del recupero psicofisico del lavoratore e la Direzione dovrà stabilire le modalità per l'effettiva fruizione della stessa comunicandole per iscritto agli interessati.
8. La Direzione ribadisce il divieto di fumo all'interno della struttura, a tale scopo saranno adibiti appositi spazi interni ed esterni debitamente segnalati.

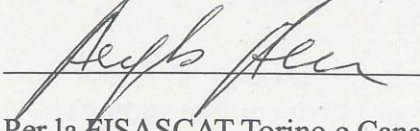
9. La Direzione ribadisce il divieto di utilizzo del telefono cellulare in orario di lavoro ai sensi delle vigenti normative.
10. Le ferie di cui all'art. 55 del C.C.N.L. UNEBA stabilite in ventisei giorni lavorativi per anno di servizio dovranno essere programmate ed usufruite nell'anno solare di maturazione, salvo casi particolari debitamente motivati, per i quali potranno essere effettuate nell'anno successivo e comunque entro i termini di legge.

Letto confermato e sottoscritto.

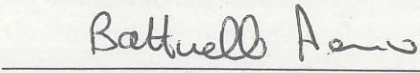
Per la Fondazione Ripa Peracca



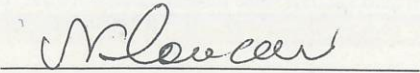
Per la F.P. CGIL di Torino



Per la FISASCAT Torino e Canavese



Per la UIL FPL Torino



La R.S.A.

