RINNOVO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE AUTOTORINO FILIALI DI TORINO MONCALIERI IVREA

INDICE

1) PREMESSA 2
2) RELAZIONI SINDACALI 2
3) PERMESSI RETRIBUITI E ASPETTATIVA NON RETRIBUITA 2
4) MENSA 2
5) FERIE SOLIDALI 3
6) VIGENZA CONTRATTUALE 3

1) PREMESSA

In data 6 Luglio 2026 le Parti – Autotorino S.p.A., nella persona di Daniele Marotta e Giuseppina Cozzi e le Organizzazioni Sindacali FILCAMS CGIL - FISASCAT CISL, nella persona di Bruno Pietro e Fabio Cassano e la Rappresentanza Sindacale Aziendale, nella persona di Martino Santomauro, si sono incontrati in considerazione della richiesta avanzata dalle OO.SS. di rinnovare il contratto integrativo aziendale (d'ora in poi anche "CIA") scaduto il 31 dicembre 2023.

2) RELAZIONI SINDACALI

Nell'intento di continuare il confronto già avviato di una relazione costruttiva tra le Parti, il presente CIA conferma le consolidate relazioni sindacali improntate al confronto costante e costruttivo volto a contemperare le esigenze di competitività aziendale e la tutela della professionalità dei lavoratori.

IL RAPPORTO DI LAVORO

3) PERMESSI RETRIBUITI PER VISITE SPECIALISTICHE / ESAMI DIAGNOSTICI DOCUMENTATI E PERIODO DI ASPETTATIVA NON RETRIBUITA

Le Parti convengono che:

a) **Permessi Retribuiti**

A ciascun dipendente vengono riconosciute 10 ore, su base annua, di permessi retribuiti aggiuntivi per sottoporsi a visite mediche specialistiche ed esami diagnostici. A titolo esemplificativo e non esaustivo per visite specialistiche si intendono: visite per patologie oncologiche, cardiovascolari, respiratorie, ecc. Il permesso decorre 30 minuti prima della visita e copre sino a 30 minuti successivi all'orario di effettuazione della visita stessa. Il lavoratore dovrà esibire al Reparto Amministrazione delle Risorse Umane e Organizzazione idonea giustificazione che certifichi la visita e l'orario della stessa.

La relativa certificazione dovrà essere consegnata tramite il portale ZConnect. Si precisa che tali permessi potranno essere utilizzati dai Dipendenti e il loro contatore monte ore annuale dovrà essere usufruito nell'arco dell'anno di calendario (esempio 01.01.2026 – 31.12.2026). Pertanto, qualora il Dipendente non usufruisse del suddetto monte ore durante il suddetto arco temporale, il contatore delle ore sarà azzerato e non verrà cumulato per l'anno successivo.

b) **Aspettativa non retribuita**

In caso di malattia oncologiche o di gravi patologie che richiedono terapie salvavita, su richiesta scritta del dipendente da inviare al Reparto Amministrazione delle Risorse Umane, prima della scadenza del periodo di conservazione del posto di lavoro, sarà concesso un periodo di aspettativa non retribuita (neutro a tutto gli effetti legali e contrattuali) pari a 18 mesi in luogo dei 12 mesi e fermo restando quanto previsto dall'art. 193 del CCNL applicato.

4) MENSA

In considerazione del servizio mensa già riconosciuto ai dipendenti, le Parti convengono che a decorrere dal 01/07/2026 verrà riconosciuto ai Dipendenti il servizio mensa per un valore unitario pari ad € 8,00 con un contributo a carico del dipendente di:

- € 1.30 a decorrere dal 01 luglio 2026;
- € 1.00 a decorrere dal 01° gennaio 2028;

5) FERIE SOLIDALI

Si prevede la facoltà concessa dall'art. 24 del D. Lgs. N. 151/15 (Job Act) che ha introdotto l'Istituto dei permessi e delle Ferie "solidali".

Al riguardo le Parti convengono che possono essere cedute singole giornate di ferie comunque eccedenti la misura di 4 settimane minime annuali (residuo anno precedente) di cui il lavoratore deve irrinunciabilmente usufruire ai sensi del D. Lgs. 66/03. Tali giornate dovranno essere cedute e fruire in giornate intere.

I lavoratori che si trovino nelle condizioni di cui all'art. 24 del D. Lgs. n. 151/15 (nonché quale ulteriore condizione di miglior favore, anche per analoghe situazioni riguardanti il proprio coniuge nonché i figli maggiorenni, purché a carico del dipendente) ed abbiano esaurite le proprie disponibilità totali di ferie e permessi retribuiti (inclusi quelli fruibili per grave infermità), possono avanzare richieste all'Ufficio Amministrazione Risorse Umane, previa presentazione di adeguata certificazione rilasciata dal Servizio Sanitario Nazionale (SSN) comprovante lo stato di necessità delle cure in questione.

La presentazione di nuove istanze è subordinata alla fruizione completa delle ferie/Ex Festività solidali già riconosciute.

L'Ufficio Amministrazione delle Risorse Umane, acquisita la suddetta richiesta, inviterà i propri dipendenti, su base volontaria, ad indicare la loro adesione (sarà cura della stessa stabilire anche un termine) indicando il numero dei giorni di competenza dell'anno necessari a soddisfare la richiesta del lavoratore che ha attivato l'istanza. Sarà garantito l'anonimato sia del lavoratore richiedente che degli aderenti.

Le giornate di ferie cedute verranno acquisite secondo un ordine cronologico di ricevimento sino a concorrenza dei giorni richiesti.

6) VIGENZA CONTRATTUALE

Il presente CIA delle Filiali di Torino, Moncalieri e Ivrea ha vigenza dall'01/07/2026 al 30/06/2029 (tre anni) ma continuerà oltre la scadenza pattuita salvo disdetta o rinnovo.

Il presente CIA sostituisce l'accordo integrativo aziendale del 7 Luglio 2022.

Letto, approvato e sottoscritto in data 06 luglio 2026

La Società

Filcams-CGIL

Fisascat CISL

RSA