

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Addì 10 Aprile 2026, in Torino, presso la sede della FISASCAT-CISL Area Metropolitana Torino - Canavese, in Via Madama Cristina, al civico numero 50, si riuniscono, in presenza:

THE BET S.R.L., per brevità "la Società" e/o "il datore di lavoro", codice fiscale 03297670139, con sede legale in 22100 Como, Via del Lavoro, n. 5/G, in persona del legale rappresentante pro tempore Sig. Lino Morosini, codice fiscale MRSLNI58R14F120D, munito degli adeguati poteri derivanti dalle norme di legge e statutarie, con l'assistenza del Dott. Marco Frisoni, consulente del lavoro;

FISASCAT-CISL Area Metropolitana Torino - Canavese, nella persona del Sig. Pasquale Motolo, e la FISASCAT-CISL Cuneo, rappresentata dal Sig. Antonino Aloisio, di seguito richiamate quali "organizzazioni sindacali";

la rappresentanza sindacale aziendale, d'appresso citata come "RSA", operante ai sensi dell'art. 19 della Legge n. 300/1970 e della vigente contrattazione collettiva di lavoro;

d'appresso congiuntamente evocate come le parti;

premesso che:

- a) su impulso delle organizzazioni sindacali e della RSA, si sono svolti molteplici incontri, in presenza e da remoto, fra le parti in ordine alla situazione contrattuale ed organizzativa di prestatrici e prestatori di lavoro subordinato occupati presso le sedi aziendali ubicate nel territorio regionale piemontese;
- b) in tali riunioni, le organizzazioni sindacali e la RSA, fra l'altro, hanno espresso la volontà di concordare con il datore di lavoro un programma di disapplicazione dell'accordo sindacale aziendale sottoscritto il 25 Marzo 2022 con FILCOM - FISMIC - CONFSALE e, di conseguenza, con progressiva applicazione integrale del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per le aziende del settore turismo - pubblici esercizi, stipulato fra FIPE, ANGEM, Legacoop Produzione e servizi, FEDERLAVORO e Servizi CONFCOOPERATIVE, AGCI Servizi, Federazione italiana lavoratori commercio, alberghi, mense e servizi (FILCAMS-CGIL), Federazione italiana sindacati addetti servizi commerciali, affini e del turismo (FISASCAT-CISL), Unione italiana lavoratori turismo, commercio e servizi (UILTUCS-UIL), codice CNEL H05Y;
- c) tutto ciò, restando inteso che si dovrà contemperare le legittime aspettative delle tutele contrattuali, normative ed economiche a beneficio di lavoratrici e lavoratori interessati;

tutto ciò premesso, dopo ampia e approfondita discussione, si concorda e conviene quanto segue:

- 1) le premesse costituiscono parte integrante della presente intesa sindacale;
- 2) in relazione agli aspetti di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro, la Società comunica di avere dato corso, unitamente ai propri consulenti in materia di cui al D. Lgs. n. 81/2008, una revisione dei protocolli adottati con precipuo riferimento ai versamenti degli



## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

incassi; infatti, saranno definiti criteri in proposito che tenderanno ad evitare siffatte attività nelle ore serali, concentrando le operazioni necessarie nelle ore mattutine e/o pomeridiane; tali operazioni verranno svolte, di norma, in orario di lavoro. Qualora le operazioni di versamento dell'incasso, per esigenze di servizio, dovessero essere svolte fuori orario di lavoro, sarà riconosciuto il pagamento della mezz'ora in straordinario/supplementare con relativa maggiorazione.

- 3) il datore di lavoro informa altresì le organizzazioni sindacali che sono in corso intense e costanti selezioni per l'individuazione di nuovo personale che, in parte, è già stato inserito nelle sedi piemontesi e sarà inserito nel corso del corrente anno 2026;
- 4) non solo; la Società comunica che sono in corso di completamento le pratiche autorizzative da parte della Questura competente per la designazione di otto preposti alla sala gioco fra lavoratrici e lavoratori in forza;
- 5) in considerazione delle premesse e della loro completa e puntuale attuazione, l'azienda organizzerà l'attività lavorativa in modo da: a) consentire la programmazione di turni di servizio che consentano una migliore conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, con una rotazione equilibrata dei risposi nel corso della fine della settimana e delle festività; b) favorire lo smaltimento e la programmazione di ferie, r.o.l. ed ex-festività, c) permettere l'ampliamento dei nastri orari di apertura dei punti aziendali, con susseguente incremento del fatturato e delle risorse disponibili;
- 6) relativamente alla banca ore, le parti ne concordano la sospensione con effetto retroattivo dal 1° Gennaio 2026; di conseguenza, i residui a credito di lavoratrici e lavoratori maturati alla data di firma di codesto accordo saranno liquidati e pagati in sei rate di pari importo a partire dalla busta paga di Gennaio 2026;
- 7) in ordine ai residui orari a titolo di r.o.l. ed ex-festività, le parti convengono che, allo stato attuale, non è oggettivamente ipotizzabile un piano di utilizzo dell'ammontare rilevato; per dette motivazioni, il datore di lavoro provvederà al pagamento del cinquanta per cento del saldo risultante al 31 Dicembre 2024 in dodici rate di pari importo, sempre a decorrere dalla busta paga di Gennaio 2026;
- 8) nel corso dell'anno 2026, con riferimento ai livelli di inquadramento di lavoratrici e lavoratori, le parti stabiliscono di condividere un elenco delle interessate e degli interessati, analizzare le mansioni svolte e definire l'esatta collocazione a norma della contrattazione collettiva nazionale di lavoro citata alla lettera b) delle premesse con effetto dal 1 Gennaio 2026;
- 9) il datore di lavoro si impegna a formulare, entro il 30 Giugno 2026, una proposta di riconoscimento premiale al personale in forza, anche sotto forma di buoni rappresentativi di beni e servizi ex art. 51, comma 3, del D.P.R. n. 917/1986, tenendo conto dell'anzianità di servizio;
- 10) per tutto quanto non contemplato, dal 1° Gennaio 2026 troverà attuazione il contratto collettivo nazionale di lavoro per le aziende del settore turismo - pubblici esercizi, stipulato fra FIPE, ANGEM, Legacoop Produzione e servizi, FEDERLAVORO e Servizi CONFCOOPERATIVE, AGCI Servizi, Federazione italiana lavoratori commercio, alberghi, mense e servizi (FILCAMS-CGIL), Federazione italiana sindacati addetti servizi

FISASCAT - CISL  
AM TORINO SANAVESE  
Via Mazzini e Riserva, 50 - 10125 TORINO  
Tel. 011-65.20.201  
Fax 011-65.20.564



Handwritten signature in blue ink.

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

commerciali, affini e del turismo (FISASCAT-CISL), Unione italiana lavoratori turismo, commercio e servizi (UILTUCS-UIL), codice CNEL H05Y;

- 11) le parti confermano l'esigenza di incontrarsi periodicamente, di norma trimestralmente ovvero su richiesta di una di esse, al fine di verificare l'andamento dell'accordo;
- 12) datore di lavoro e organizzazioni sindacali confermano, con la propria sottoscrizione, di avere adempiuto ad ogni onere e/o obbligo di informazione e/o consultazione derivante da disposizioni di legge e/o della contrattazione collettiva nazionale e/o territoriale e che l'intesa raggiunta manifesta i requisiti di cui all'art. 51 del D. Lgs. n. 81/2015;
- 13) in data 27 Marzo 2026, l'assemblea dei lavoratori e delle lavoratrici ha deliberato a maggioranza l'approvazione del presente verbale di accordo.

Letto, confermato e sottoscritto in Torino, il 10 Aprile 2026.

THE BET S.R.L. (LINO MOROSINI)



FISASCAT-CISL AREA METROPOLITANA TORINO - CANAVESE (PASQUALE MOTOLO)

FISASCAT - CISL  
AM TORINO CANAVESE  
via Madama Cristina, 50 - 10125 TORINO  
Tel. 011-65.20.201  
Fax 011-65.20.561

FISASCAT-CISL CUNEO (ANTONINO ALDISIO)



LA RAPPRESENTANZA SINDACALE AZIENDALE

