

## Verbale di Accordo

Il giorno 14 aprile 2023, presso la sede della UILTuCS UIL di Torno,

**si sono incontrati:**

**Vedetta 2 Mondialpol S.p.A.**, di seguito anche Azienda, nella persona di Massimo Ambrosio

**le OO.SS.**

- La **FILCAMS CGIL**, nella persona del sig. Michele Galasso;
  - La **FISASCAT CISL**, nella persona del sig. Fabio Cassano;
  - La **UILTuCS UIL**, nella persona del sig. Carlo Guarnaccia;
- con le rispettive RSA, di seguito anche OO.SS.

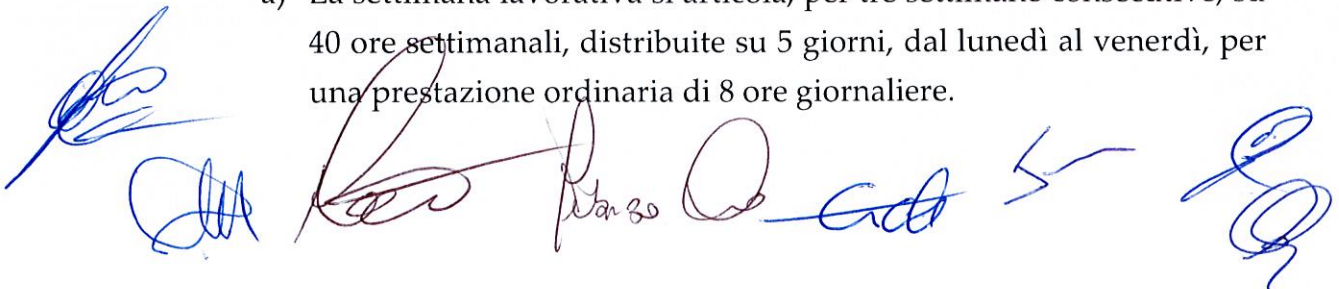
**Premesso che:**

- Al personale dipendente viene applicata la disciplina prevista dal CCNL per i Dipendenti da Istituti ed Imprese di vigilanza privata e servizi fiduciari; nonché, al personale inquadrato nella Sezione Vigilanza del CCNL, il Contratto Integrativo Regionale del Piemonte;
- L'Azienda ritiene che l'attività di sala conta abbia necessità di essere articolata, su sei giorni lavorativi, con prevalenza nei giorni dal lunedì al venerdì.
- Sempre a parere aziendale l'attuale distribuzione dell'orario di lavoro al personale della sala conta di Collegno non consente di coprire appieno le esigenze organizzative e produttive aziendali;
- Le OO.SS. hanno manifestato la propria disponibilità in via sperimentale e su base di adesione volontaria ad una distribuzione dell'orario, come infra delineata, che ricomprenda anche la giornata del sabato.

Tutto quanto sopra premesso, le Parti, dopo ampia ed approfondita discussione, concordano quanto segue:

- A decorrere dal 1.5.2023, il personale impiegato nell'attività di sala conta, sia esso personale armato, ovvero disarmato, con esclusione dell'eventuale personale fiduciario addetto alle attività ausiliarie di contazione, nel periodo di vigenza del presente accordo osserverà la seguente distribuzione dell'orario di lavoro:

- a) La settimana lavorativa si articola, per tre settimane consecutive, su 40 ore settimanali, distribuite su 5 giorni, dal lunedì al venerdì, per una prestazione ordinaria di 8 ore giornaliere.



- b) Nella quarta settimana, ferme le 40 ore settimanali, la settimana lavorativa si articola su 7 ore giornaliere, dal lunedì al venerdì, e 5 ore giornaliere il sabato.
- c) Il giorno di riposo viene fissato la domenica per tutte le settimane; l'ulteriore giorno non lavorativo nelle tre settimane di cui al precedente comma a) viene fissato il sabato. Le prestazioni di lavoro rese il sabato nell'ambito delle tre settimane di cui al precedente punto a) verranno maggiorate secondo quanto previsto dall'art. 116 del vigente CCNL.
- d) Nella settimana di cui al precedente punto b), a condizione che venga garantita la presenza nella giornata del sabato, fatte salve assenze per ferie o permesso, il buono pasto verrà elevato a 8 euro giornalieri; inoltre le 5 ore di prestazioni ordinarie del sabato verranno retribuite con una maggiorazione del 25%, ferma la maggiorazione di cui all'art. 116 del vigente CCNL per le eventuali ulteriori prestazioni straordinarie rese in tale giornata. Il presente capoverso e le condizioni di miglior favore ivi previste troveranno applicazione al solo personale in forza alla sottoscrizione del presente verbale.
- La distribuzione dell'orario di lavoro sopra delineata troverà applicazione per i soli lavoratori che, su base volontaria, prestino il loro consenso sottoscrivendo il presente verbale per adesione quale variazione del proprio contratto individuale di lavoro ed a condizione che almeno il 90% degli addetti al reparto contazione, con esclusione dei lavoratori part-time, vi acconsentano in forma scritta con la presenza di un RSA scelto dagli stessi.
  - Raggiunto il consenso di cui sopra, il presente accordo, avendo natura sperimentale, avrà una durata iniziale di 6 mesi con decorrenza dal 1.5.2023 e al suo scadere, si trasformerà a tempo indeterminato, salva comunque la facoltà di disdetta da comunicarsi a cura di una parte con un preavviso di almeno 30 giorni. In caso di disdetta si ripristineranno le condizioni ex ante il presente accordo.
  - L'Azienda e le rappresentanze sindacali si incontreranno, a richiesta di una di esse, per monitorare gli effetti del presente accordo

**Vedetta 2 Mondialpol S.p.A.**

**FILCAMS CGIL R.S.A.**

**FISASCAT CISL**

**UILTuCS UIL**

