

In Torino, 12/12/2025

TRA

l'associazione Volontariato Torino ETS, C.F. 97573530017, sita in Torino Via Giolitti 21, di seguito denominata Vol.To ETS, rappresentata dal Dott. Stefano Meneghello, nato a Gattinara (VC) il 12/05/1977 – CF MNGSFN77E12D938T

E

La struttura territoriale di FISASCAT – CISL AM Torino Canavese, in persona del Sig. Giovanni Monterisi

**PREMESSO CHE:**

- a) Vol.To. ETS è un'Associazione riconosciuta che svolge la funzione di Centro Servizi per il volontariato della provincia di Torino con il compito di organizzare, gestire ed erogare servizi di supporto tecnico, formativo ed informativo per promuovere e rafforzare la presenza e il ruolo dei volontari nel Terzo Settore in base alla legge Delega per la Riforma del terzo settore n. 106/2016 e al D. Lgs. 3 luglio 2017 n. 117.
- b) Vol.To ETS mette a disposizione dei volontari e degli Enti del Terzo Settore una vasta gamma di servizi, iniziative e attività con l'obiettivo di sostenere, rendere più efficace e qualificata la loro azione al servizio delle persone e della società.
- c) le risorse a disposizione di Vol.To ETS per l'esercizio della funzione di CSV vengono stanziare annualmente a seguito delle deliberazioni assunte dall'ONC (Organismo Nazionale di Controllo) e dall'OTC (Organismo Territoriale di Controllo).
- d) Per l'anno 2026 le risorse stanziare per il proprio personale dipendente sono di euro 945.616,00 euro pari al 39% del totale dei proventi 2026.
- e) Vol.To ETS ritiene importante utilizzare una parte delle proprie risorse per sviluppare un ambiente di lavoro migliore e maggiormente sensibile al bilanciamento tra vita lavorativa e vita privata, allo sviluppo e valorizzazione del capitale umano e alla crescita del senso di appartenenza, in conformità con i valori e le ispirazioni che animano le attività di volontariato svolte dai propri soci.
- f) Le Parti hanno inteso sviluppare e promuovere un sistema di Welfare aziendale improntato a tali valori.

## SI CONVIENE QUANTO DI SEGUITO RIPORTATO

### Art. 1 - PREMESSE

Le Premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

### Art. 2 - RISORSE FINANZIARIE

Per l'esercizio 2026, le risorse destinate al Welfare aziendale sono pari a euro 35.700,00 € oltre le spese per l'utilizzo della piattaforma e dei servizi collegati, preventivati in circa 3.500,00 €.

### Art. 3 - DURATA E VALIDITA'

Il piano welfare ha validità dal 01/01/2026 – 31/12/2026.

Vol.To. ETS non ha alcun obbligo di dare continuità all'iniziativa oltre i termini indicati.

### Art. 4 - FINALITA'

Nell'ottica di adottare una politica retributiva che non sia soltanto finalizzata a remunerare l'attività svolta, ma anche a rispondere tempestivamente ad esigenze di carattere non economico manifestate dai dipendenti - quali, il miglioramento del clima aziendale e dell'ambiente lavorativo o la cura della famiglia e della salute - l'Associazione Vol.To ETS ha deciso di introdurre il presente Piano Welfare in virtù del quale viene offerta ai dipendenti beneficiari la possibilità, nei limiti di un predeterminato valore, di fruire di alcuni beni, servizi e utilità disciplinati dall'articolo 51 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917 (di seguito anche T.U.I.R.). Al fine di offrire un servizio welfare quanto più vicino alle esigenze dei lavoratori, la Direzione ha coinvolto i lavoratori tramite alcune attività di promozione e sensibilizzazione al tema che hanno confermato l'interesse ad aderire ad un piano di welfare aziendale concordato con le associazioni sindacali contraenti.

### Art. 5 - BENEFICIARI E ACCESSO AL PIANO WELFARE

L'accesso al Piano Welfare è riservato a tutti i dipendenti di Vol.To. aventi le qualifiche richiamate nella tabella di seguito riportata:

Categoria	Numero aderenti
Quadri Direttivi	3
Dipendenti, comprensivi di rapporti di apprendistato.	19

Considerato il valore sociale e di aiuto concreto alla famiglia nel riequilibrio tra vita privata e lavoro che riveste il welfare, la ripartizione del plafond dedicato ai servizi erogati tramite piattaforma sarà basato su parametri oggettivi legati alla situazione familiare tra cui la presenza di persone con disabilità.

In particolare, saranno parametri di definizione delle categorie omogenee i seguenti elementi, individuati all' 01/01/2026:

- A) disabilità, maggiore del 66%, di padre e/o madre, ovvero di altra persona rispetto alla quale il lavoratore sia coniuge, parte di un'unione civile ai sensi della legge 20 maggio 2016, n. 76, ovvero convivente di fatto ai sensi della medesima legge: valore 3 per ciascuna persona con disabilità;
- B) presenza nel nucleo familiare di figli fino a 18 anni di età: valore 2 per il primo figlio/a; tale valore è aumentato progressivamente di 1 punto per i figli successivi al primo (Es. secondo figlio: valore 3; terzo figlio valore 4);
- C) presenza nel nucleo familiare del lavoratore/lavoratrice di figli con disabilità e/o BES (Bisogni Educativi Speciali) e/o DSA e/o ADHD: valore 5 per ogni figlio/a (integrativi rispetto al punteggio attribuito alla lettera B);
- D) presenza nel nucleo familiare di figli regolarmente iscritti alla data del 01/01/2026 a corsi di laurea: valore 2 punti per ogni figlio.

#### Art. 6 - PIANO WELFARE

Nel suo complesso l'accordo welfare porta con sé 3 elementi:

1. prestazioni di FAB;
2. servizi di CAF e patronato gratuiti;
3. servizi su piattaforma definiti secondo i criteri sopra indicati.

Per ogni lavoratore è stato quindi assegnato un punteggio in base ai parametri di cui al punto precedente che diventerà poi la somma disponibile per i servizi in piattaforma allegato al presente accordo, con struttura di seguito individuata:

Punteggio	Lavoratore	Somma assegnata



**Tabella esemplificativa piano welfare**

PRESTAZIONI	Plafond disponibile				
Piano Sanitario Fab	<table> <tr> <td>VolTo Quadri Direttivi</td> <td>900€</td> </tr> <tr> <td>VolTo Dipendenti</td> <td>650€</td> </tr> </table>	VolTo Quadri Direttivi	900€	VolTo Dipendenti	650€
VolTo Quadri Direttivi	900€				
VolTo Dipendenti	650€				
Servizi CAF convenzionato	<p>Pratiche di patronato e di assistenza fiscale, quali a titolo esemplificativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• servizio di assistenza e consulenza continua per contributi e pensioni</li> <li>• Naspi</li> <li>• Dis-Coll</li> <li>• Colf e Badanti</li> <li>• Dimissioni</li> <li>• Pratiche di invalidità civile</li> <li>• Permessi mensili legge 104/1992</li> <li>• Assegni familiari</li> <li>• Bonus luce e gas</li> <li>• Cambio residenza</li> <li>• Prenotazioni appuntamenti anagrafe</li> <li>• Esenzione canone Rai</li> <li>• 730 dichiarazione singola</li> <li>• 730 congiunto</li> <li>• Modello Unico</li> <li>• ISEE</li> <li>• RED</li> <li>• Successioni</li> <li>• IMU</li> </ul>				
<p><u>Abbonamenti al servizio di trasporto pubblico</u></p> <p>Istruzione e educazione dei figli/familiari</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asili nido</li> <li>- Spese scolastiche e di istruzione</li> <li>- Testi scolastici</li> <li>- Campus estivi e invernali</li> <li>- Ludoteche e servizi di baby-sitting</li> </ul>					

Iniziativa culturali e ricreative -Viaggi - Entertainment - Palestre e attività sportive	Somme disponibili in base al punteggio raggiunto
Assistenza a familiari anziani e disabili	
Prevenzione medica - visite specialistiche	
Versamento al Fondo Pensione	
Interessi passivi su Mutui	
Welfare intorno a te	
Buoni Acquisto	

Per il periodo di vigenza del presente accordo, la disciplina riguarderà le prestazioni rese ed effettuate a decorrere dal 01/01/2026 al 31/12/2026.

**Art. 7 - CARATTERISTICHE DEL PIANO WELFARE EROGATO TRAMITE PIATTAFORMA E GESTIONE DEI RESIDUI**

Con l'adesione al Piano Welfare i Beneficiari hanno diritto alla fruizione dei servizi di Welfare erogabili tramite piattaforma nei limiti del Credito Welfare loro spettante. I Beneficiari che aderiscono al Piano non possono modificarne l'entità di tale Credito, ma, nell'ambito dell'ammontare stabilito da Vol.To, hanno la possibilità di scegliere la combinazione di Servizi Welfare che meglio risponde alle proprie esigenze personali e familiari.

Il Credito Welfare è alimentato da un programma di servizi welfare on top aggiuntivo alla retribuzione riconosciuta.

La richiesta dei beni, servizi ed utilità da parte di ciascun dipendente dovrà avvenire nel corso della durata del Piano Welfare.

Eventuali valori non utilizzati entro il periodo di durata del Piano Welfare non potranno essere fruiti in periodi successivi e, conseguentemente, decadranno, senza che il dipendente abbia alcun diritto a prestazioni sostitutive in denaro

Anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro, eventuali valori non utilizzati non potranno essere fruiti in periodi successivi alla cessazione del rapporto e, conseguentemente, decadranno, senza che il dipendente abbia alcun diritto a prestazioni sostitutive in denaro ovvero in natura.



## Art. 8 - NUOVE ASSUNZIONI

In caso di inserimento di nuove risorse nell'organico aziendale nel periodo di vigenza del presente accordo, Vol.To ETS si impegna a erogare le prestazioni di welfare concordate alle medesime condizioni e importi sopra indicati, ricorrendo anche a ulteriori stanziamenti di bilancio dedicati a tale finalità. Pertanto, saranno riconosciuti:

1. Prestazioni di Fab a seconda del plafond disponibile previsto da FAB e a seconda del tipo di inquadramento.
2. Servizi di CAF e Patronato gratuiti.
3. Servizi su Piattaforma secondo i criteri dell'accordo, acquisendo come base il valore unitario di ogni punto in euro 350,00 indicato nel sinottico allegato al presente accordo.

Allegati:

Sinottico con elenco lavoratori, punteggio e somma assegnata

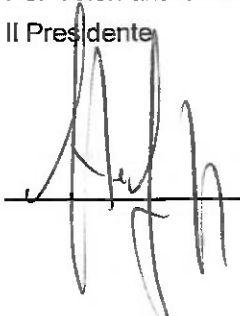

Torino, 12/12/2025

Per FISASCAT- CISL

**FISASCAT - CISL**  
**AM TORINO CANAVESE**  
Via Madama Cristina, 50 - 0126 TORINO  
Tel. 011-25.97.201  
Fax 011-65.20.561

Per Volontariato Torino ETS

Il Presidente

350,00 € Valore  
unitario Punto

2026											
FAB	Valore servizi piattaforma welfare							UNIVERSITARI	PUNTEGGIO	VALORE	
	P	M	C	F1	F2	F3	DSA				
1 HUAMAN BRAVO PEDRO	650								0,00	0,00	
2 LOPEZ ROSARIA	650								0,00	0,00	
3 FABARO PAOLA	650		1		1				8,00	2.800,00	
4 TUCCI VALERIA	650	1							3,00	1.050,00	
5 ARIANOS ANTONELLA	650							2	4,00	1.400,00	
6 CARIA MAIDA	900	1							3,00	1.050,00	
7 KOUKA CALINE ROSINE	900								0,00	0,00	
8 RIZZO DANIELA	650					1			5,00	1.750,00	
9 LUNGU VASILE DANUT	650								0,00	0,00	
10 GERRI STEFANIA	650								0,00	0,00	
11 FRANCO FIORELLA	650							1	2,00	700,00	
12 PRANDI ALESSANDRO	900		1				1		10,00	3.500,00	
13 CHIARELLI CRISTINA	650		1						3,00	1.050,00	
14 MOLINO RENATO	650								0,00	0,00	
15 MINERBA LUISA	650		1		1		1		10,00	3.500,00	
16 BEKKA ISABELLE	650								0,00	0,00	
17 SADIT GARDENIA BECERRA	650								0,00	0,00	
18 MAXIM MARIA BIANCA	650								0,00	0,00	
19 DE MATTEO PAOLA	650								0,00	0,00	
20 PAOLETTI MIRELLA	650						1		5,00	1.750,00	
21 CAPPIELLO CHIARA	650								6,00	2.100,00	
22 PRETTE DAVIDE	650								0,00	0,00	
	15.050,00	2	4	0	2	2	0	3	5	59,00	20.650

Valori  
Padre con disabilità 3  
Madre con disabilità 3  
Coniuge o convivente 3  
Figlio 1 2  
Figlio 2 3  
Figlio 3 4  
Figlio iscritto all'università 2  
Figlio con disabilità/BES/DSA/ADHD 5

