

## VERBALE DI ACCORDO IN SEDE SINDACALE

Addì 15 aprile 2024, la Società ITALYSCAPE S.r.l. nella persona dell'amministratore unico Vincenzo Emprin  
(di seguito "la Società")

e

l'O.S. FISASCAT/CISL nella persona del sig. Matteo Rossi, per mandato dei Lavoratori

si sono incontrati per convenire, in via sperimentale, l'istituzione di un PREMIO DI RISULTATO (di seguito siglato "PdP" – "Premio di Partecipazione" ) determinato sulla base di parametri ed obiettivi di qualità, produttività ed efficienza condivisi dalle Parti, che verranno misurati nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre dell'anno 2024 e 2025.

Premesso che:

- le Parti, nel corso di precedenti incontri hanno preso ad esame l'attuale situazione aziendale nonché la struttura organizzativa nel suo complesso e, confermando il comune intento di migliorare la competitività e redditività dell'impresa sul mercato di appartenenza, hanno individuato obiettivi e parametri necessari al miglioramento della produttività, efficienza e qualità;
- le Parti convengono che per il raggiungimento di tali obiettivi è necessaria la fattiva e costante collaborazione di Tutti i Lavoratori occupati in Azienda.

Tutto quanto sopra premesso si sono convenute le seguenti condizioni:

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. Il Premio (di seguito definito per brevità "PdP") è destinato a TUTTO il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, che abbia maturato un'anzianità di servizio di almeno 36 mesi rispettivamente al 31/12/2023 e 31/12/2024. A tal fine saranno considerati utili i periodi svolti presso altre società facenti parte del Gruppo.
3. Il P.d.P è costituito da un importo variabile derivante dal raggiungimento degli obiettivi di **Qualità e Produttività** e tiene in considerazione anche i requisiti di **Anzianità di servizio - Grado di Responsabilità e Presenza**, come di seguito precisati.
4. Il P.d.P. determinato in applicazione dei criteri che seguono è da intendersi omnicomprensivo di qualsiasi incidenza su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti e si considera di competenza dell'anno in cui viene erogato.

### CONDIZIONI PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO

Il Premio verrà erogato a condizione che nel periodo preso a riferimento per l'erogazione del P.d.P. di cui al presente accordo, stabilito da gennaio a dicembre dell'anno 2024 e dell'anno 2025, si registri un incremento positivo del fatturato registrato al 31 dicembre dell'anno precedente.



Nel caso risulti soddisfatta la suddetta condizione la Società riconoscerà un premio il cui importo (al lordo di imposte e contributi) corrisponde al 25% del risultato prima delle imposte della Società, solo se quest'ultimo sarà positivo, relativo all'anno di riferimento del premio (2024 e 2025).

#### CRITERI DI DETERMINAZIONE DEL P.d.P

La formula per il calcolo del P.d.P. è la seguente:

$$PDP = 100 + Q + A + R + P$$

Il calcolo dell'importo dovuto a ciascun dipendente sarà effettuato determinando l'incidenza del proprio PDP (che sarà compreso tra 100 e 200) rispetto al premio complessivo.

L'incidenza di ciascuno dei predetti parametri sulla determinazione del PDP è data al 25% da ciascun parametro.

Per determinare l'importo individuale del PDP, si terrà conto di un meccanismo correttivo della media aritmetica del valore complessivo del PDP, calcolato per tutti gli aventi diritto, e segnatamente:

- **Qualità del lavoro.** Il parametro correttivo è la somma delle valutazioni da parte del proprio responsabile dei risultati individuali conseguiti nel corso dell'anno precedente rispetto ad alcuni parametri selezionati rispetto ai criteri di raggiungimento obiettivi e di soft skills secondo lo schema seguente:

Aree di valutazione	Coefficiente correttivo
Raggiungimento obiettivi	0-9
<i>Extra mile</i>	0-2
Esempio	0-2
Creatività	0-2
Responsabilità	0-2
Passione	0-2
Integrità	0-2
Collaborazione	0-2
Fiducia	0-2

- **Anzianità di servizio.** Il parametro correttivo è direttamente proporzionale al numero di anni di permanenza in Azienda come di seguito riportato:

Anzianità di servizio	Coefficiente correttivo
Da 3 a 4 anni	0
Da 4 a 5 anni	3
Da 5 a 7 anni	6
Da 7 a 9 anni	10

Da 9 a 12 anni	15
Da 12 a 15 anni	20
Oltre 15 anni	25

- **Grado di responsabilità.** Il parametro correttivo è direttamente proporzionale alla responsabilità assunta nel coordinamento di altre risorse, come segue:

Numero di risorse	Coefficiente correttivo
0	0
1	3
Da 2 a 3	6
Da 4 a 5	10
Da 6 a 8	15
Da 8 a 10	20
Oltre 10	25

- **Presenza.** Si terrà conto delle assenze effettuate nel corso dell'anno secondo lo schema seguente:

Certificati	Coefficiente correttivo
Oltre i 3 e oltre 14 giorni di assenza	0
3 e 8-14 giorni di assenza	3
3 e 3-7 giorni di assenza	6
2 e 8-14 giorni di assenza	9
2 e 2-7 giorni di assenza	12
1 e 8-14 giorni di assenza	15
1 e 1-7 giorni di assenza	20
0	25

Non verranno conteggiate come assenze per malattia agli effetti del meccanismo correttivo di cui sopra i ricoveri ospedalieri, i day hospital, le relative convalescenze, le malattie di lunga durata, comprese quelle oncologiche.

L'erogazione del PDP avverrà a consuntivo e sarà corrisposto unitamente al saldo delle competenze del mese di luglio 2025 e luglio 2026.

In caso di contratto a tempo parziale, il PDP sarà liquidato in proporzione alla concordata entità della prestazione di lavoro.

Il premio erogato si intende onnicomprensivo dell'incidenza su tutti gli istituti contrattuali e legali e si considera di competenza dell'anno in cui viene erogato.

#### **AUTODICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ**

Le parti dichiarano che ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato l'accordo è finalizzato al perseguimento di maggiori livelli di competitività aziendale ed i contenuti dell'accordo risultano pertanto idonei per l'accesso alle fiscali previste dalla vigente legislazione.

#### **CONVERTIBILITÀ DEL PdP IN WELFARE**

In relazione a quanto previsto dalla normativa in vigore circa la convertibilità del premio legato a risultati in servizi di Welfare le Parti convengono sulla necessità di valutare l'effettivo interesse dei lavoratori verso tale opportunità. La Società peraltro conferma la disponibilità a convertire la quota retributiva maturata in servizi di welfare.

A tali fini il presente verbale sarà depositato entro 30 gg presso l'ITL competente per territorio.

P. Azienda

  
**FISASCAT - CISL**  
**AM TORINO CARAVESE**  
Via Madama Cristina, 60 - 10125 TORINO  
Tel. 011-65.20.201  
Fax 011-65.20.561

**ITALYSCAPE**

  
**ITALYSCAPE SRL - 10153 TORINO**  
Lungo Dora Pietro Colletta, 75  
P.IVA 11650030015